

2024年度 环境、社会和治理(ESG)报告



适新科技(苏州)有限公司

公司地址: 中国江苏省苏州市吴中经济开发区天灵路16号

邮政编码: 215128

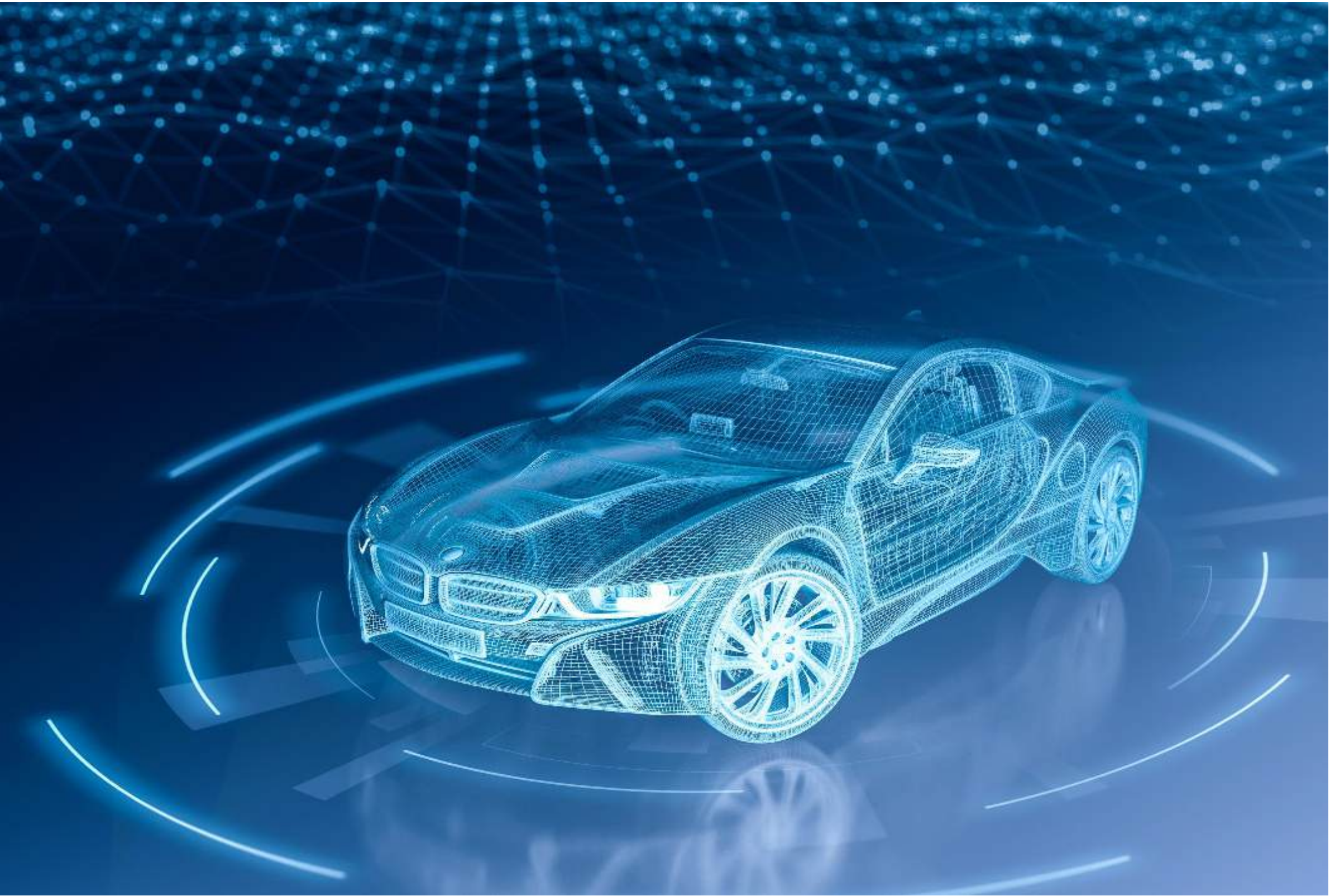
电话: (86) 512 6565 6111

邮箱: enquiry@seksun.com.cn

网址: <https://www.seksun.com.cn>

»»» 目 录

● 关于本报告	4	产品质量管理	24
● 总经理致词	6	客户健康与安全	24
● 公司简介	8	客户服务与客户满意度	25
● 企业文化和荣誉	9	负责的供应链	25
● 可持续发展荣誉	10	● 环境管理	27
● ESG 发展理念	11	温室气体减排政策	27
● 可持续发展亮点	12	能源的消耗指标	29
亮点一：治理	15	生物多样性	33
亮点二：坚定绿色可持续发展之路	15	倡导绿色文化	34
亮点三：和谐的员工关系	16	● 员工与社区	35
亮点四：可信赖的商业道德	16	员工权益保护	35
● 责任治理	14	员工健康与安全	37
实质性议题选择	14	员工权益和社区贡献	40
治理架构	15	权益－沟通和申诉	42
商业道德	16	人权实践－童工和未成年工管理	45
信息安全	18	社会贡献	46
风险管理	20	● 附录 1	50
● 产品与服务	21	意见反馈	50
科技创新	21	反馈意见表	51
全生命周期的质量管理体系	21	● 附录 2	52
生态设计与行业引领	23	可持续发展绩效指标表	52
知识产权	24	● 附录 3	55
		GRI 指标索引	55



》》 关于本报告

● 报告简介

本报告是适新科技（苏州）有限公司自 2023 年以来发布的第 2 份 ESG 报告。本报告披露了公司 2024 年适新科技在履行对客户、合作伙伴、环境、员工和社会等方面的可持续发展理念、实践、绩效，期望能与各利益相关方进行诚恳的交流，在可持续发展工作上取得更长足的进步。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度报告保持一致。

● 报告范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为提高报告信息的完整性，对部分内容进行了追溯和延展部分数据超出上述范围，部分信息超出该范围，并在报告正文中加以详细说明。本报告周期为 1 年。

● 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“适新科技（苏州）有限公司”以“适新科技”“公司”“我们”表示。

● 参考标准

国际标准化组织《社会责任国际标准》(ISO26000)
全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》
《社会责任报告编写指南》GB/T36001-2015

● 数据来源

报告使用数据来源包括内部相关统计、公开报告或报道，以及第三方调查或访谈、政府部门、专业机构等公开数据等，并已通过公司高层审核，公司高层领导对报告真实性、准确性负责。不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 报告获取方式

本报告可通过适新科技网站 (<https://www.seksun.com.cn>) 下载电子中文版阅读。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源，保护我们的家园。公司历年的可持续发展信息及数据，可在官方网站查阅和下载。



总经理致词



总经理：傅煜

在全球气候行动加速与企业责任深化的 2024 年，适新科技始终将 ESG 理念作为战略发展的核心驱动力。面对 "3060 双碳" 目标的关键攻坚期，我们以技术创新为支点，在绿色智造、共创价值、数字治理三大维度取得突破性进展。

绿色智造：我们将紧跟国家的绿色发展战略，坚持以绿色环保理念为指引，整合资源与能源的使用，拓宽绿色智造边界，致力于降低自身业务运营对生态环境产生的可能影响，积极推进低碳转型，不断进行智能化和节能改造，提升生产运营效率。在 2024 年遵循 SBTi（科学碳目标倡议）制定了碳减排目标并通过验证；在入选博世 2024 年供应商合作 CDP 评估 A 评分榜单，获得 A 级勋章

共创价值：在构建公司可持续发展的战略时，我们始终将人的价值置于核心地位。我们致力于打造包容、平等、安全的工作环境，通过健全的劳动合同保障体系、多元化的职业发展通道以及零容忍的职场歧视政策，确保每一位员工享有公平发展的权利。同时，我们定期开展安全演练，关注员工成长与发展，提供丰富的培训，完善员工晋升体系，提升员工的归属感与成就感。面对全球供应链人权治理的复杂性，我们已将劳工权益保障深度嵌入 ESG 战略框架中。一方面，系统性识别并消除强迫劳动、雇佣歧视等风险；另一方面，通过开放式沟通渠道与集体协商机制，赋予员工表达诉求的自主权，让劳动权益保障从合规要求升华为企业价值观的内生动力。

数字治理：本年度我们通过成立 ESG 可持续发展委员会，各小组常态化运作，将气候披露要求全面嵌入决策流程，公司治理透明度逐渐增强。我们将始终秉持“做值得尊敬的世界级企业”的愿景，“为客户提供最佳解决方案”的使命感，着力打造全球领先的高精密金属结构件及模组件制造商，不断提升自我竞争力；始终坚持以客户为中心，关注产品和服务的标准化建设，提升自身创新能力，保质保量完成客户需求的同时推动技术的进步和应用。

未来，我们将重磅打造责任供应链，推动供应链环境保护、社会责任、公司治理“三位一体”转型策略，推动供应链管理从合规底线向价值创造跃升。创新推出“绿色成长伙伴计划”：为供应商提供 ESG 培训，共建供应商碳减排措施。

将继续与各方携手并进，强化人才体系建设，打造高素质的职业化管理团队，尊重员工权益，与供应商保持互惠互利。我们将坚守可持续发展的企业使命，努力实现企业与社会的双赢。我们希望借此报告回应各利益相关方的信任和支持，加强与各利益相关方的坦诚沟通，共创幸福美好明天。



公司简介

适新科技（苏州）有限公司成立于 1996 年 12 月 31 日，注册资本 7704.38 万美元，隶属于安洁集团，主要从事高精密金属零部件的研发和生产。自成立以来已发展成为以金属冲压、工模、精密机械加工和电子装配为主营业务的行业领跑者，可以在金属精密零件领域，为计算机硬盘、汽车（含新能源汽车）、智能手机等领域的客户提供冷拉伸、冲压、精密车铣加工、表面处理及精密模具设计制造等服务，并且具备自行开发自动化制造、检测的整体方案的能力。

公司拥有国家级专精特新小巨人、江苏省企业技术中心，江苏省工程技术研究中心，江苏省高新技术企业、两化融合评定企业、江苏省五星级上云企业、江苏省专精特新中小企业，江苏省外资总部企业、绿色发展引领企业、苏州市工程技术研究中心、吴中区亩均效益十强企业；苏州市 3A 级绿色工厂等荣誉资质，以及 ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001、QC080000、ISO13485、AS9100 等管理体系认证，公司还积极推行并遵守《责任商业联盟行为准则》，建立了涵盖该守则全部要素的管理体系。



企业文化和荣誉



可持续发展荣誉

荣誉 / 奖励名称	颁发机构	获奖时间
苏州市企业技术中心	苏州市工信局	2020.02
苏州市示范智能车间认定	苏州市工信局	2020.09
江苏省企业技术中心	江苏省工信厅	2021.11
高新技术企业认定（复审）	江苏省科技厅	2021.11
江苏省四星级上云企业	江苏省工信厅	2022.05
吴中区 2021 年度“绿色发展引领企业”	吴中区工信局	2022.07
苏州市工程技术研究中心	苏州市科技局	2022.11
江苏省专精特新中小企业	江苏省工信厅	2022.12
苏州市外资总部企业	苏州市商务局	2022.12
吴中区 2022 年度亩均效益十强企业	吴中区政府	2023.02
江苏省五星级上云企业	江苏省工信厅	2023.06
国家级专精特新小巨人企业	江苏省工信厅	2023.07
江苏省工程技术研究中心	江苏省科技厅	2023.08
江苏省跨国公司地区总部	江苏省商务厅	2023.11
苏州市劳动保障 5A 级信誉单位	苏州市社保局	2023.12
吴中经济技术开发区 2023 年度“优秀开放型企业”	吴中区政府	2024.03
苏州市 3A 级绿色工厂	苏州市工信局	2023.12
2024 年度苏州市工业设计中心	苏州市工业和信息化局	2024.08

ESG 发展理念

公司建立 ESG 管理委员会，系统推进可持续发展战略，ESG 委员会主导完成了以下工作：

▷公司加入 SBTi，设定并通过了 1.5℃路径科学碳目标验证：

1. 短期目标（2030 年）：适新科技（苏州）有限公司承诺在 2023 年的基准年基础上，到 2030 年将范围 1 和范围 2 温室气体绝对减排 42%。

承诺在 2023 年的基准年基础上，到 2030 年将范围 3 的采购商品和服务的温室气体排放量每百万件减少 51.6%。

2. 长期目标（2050 年）：适新科技（苏州）有限公司承诺以 2023 年为基准年，到 2050 年将范围 1、范围 2 和范围 3 采购的商品和服务温室气体绝对减排 90%。

3. 重点减排控制措施

A) 运营减排

降低化石燃料的使用比例，燃料驱动转换为电力驱动；
增加可再生能源的使用，购买绿电 / 绿证；
设备设施节能，淘汰高耗能设备，推广 LED 照明、变频技术等；

B) 供应链管理

将减排要求纳入供应商准入标准，优先合作低碳供应商。
推动供应商碳盘查，第三方碳核查，优先使用可回收、环保的材料。

C) 文化倡导

开展员工低碳培训，推行无纸化办公、绿色出行 / 差旅等。

可持续发展亮点

公司紧跟高质量发展理念，注重产品生态设计和可持续绿色发展，在坚持技术创新的同时，做好知识产权保护，适新科技（苏州）有限公司 2024 年取得了卓越的创新成果，累计共获得授权专利总件数 78 件，每一项均处于行业前沿水平。这些专利成果不仅彰显了企业在技术创新领域的深厚实力，更为自身发展注入了强劲动力，与南京工程学院开展产学研项目合作，同时也为社会的持续进步贡献了重要力量。

亮点一：治理

治理先行，成立 ESG 管理委员会

▪ 2024 年 4 月成立 ESG 管理委员会，我们建立了涵盖公司治理层、管理层、执行层的三层级 ESG 治理架构，以董事会及其战略与可持续发展委员会作为最高决策层，通过公司总经理和可持续发展官实施 ESG 相关工作的统筹管理机制，制定可持续发展规划，定期开展评估、审议和推进实施，确保公司在 ESG 方面始终符合内部制定的可持续发展理念与目标。

▪ 委员会组成

主 任：傅煜（总经理）

副主任：顾骏东（首席可持续发展官）

成 员：气候发展中心（伍晶晶、侯玉婷）、能源效率管理中心（李辉、王林）、环境保护中心（韩玉根、刘卫东）、研发与质量服务中心（孟祥战、林志强）、健康安全管理中心（韩玉根、刘卫东）等部门负责人。

亮点二：坚定绿色可持续发展之路

低碳技术研发突破

- 2024 年二氧化碳排放总量 103012.37tCO₂e 比 2023 年同期降低 19.05%
- 可再生电力使用量 1274500kWh 占比总电量 83.13%
- 2024 年回用水量 2903040 立方米
- 一般固体废弃物处理总量 58.62 吨
- 危险废弃物处置量总量 75 吨
- 水循环与再利用的总量占总用水量的百分比 98.67%
- 2024 年度环保培训总人次为 2142 人次
- 2024 年减少废不锈钢边角料 2.73 吨
- 2024 年减少废铝边角料 1.23 吨
- 2024 年 SBTi 科学碳目标验证通过
- 2024 年 CDP 平台披露，重点披露了气候变化模块，结果为 B 等级（管理级别）
- 2024 年入选博世供应商合作 CDP 评估 A 评分榜单，获得 A 级勋章
- 2024 年生产基地 ISO14001 环境管理体系认证覆盖率 100%
- 2024 年获得 ISO14064-1 温室气体核查声明
- 2024 年 IPE 平台披露碳数据，披露结果为 1 等级（最高等级）
- 2024 年与关键供应商合作开展减碳计划，提升原材供应商回收材料的占比，铝料回收比例占比 50%

亮点三：和谐的员工关系

- 2024 年正式员工人数总数 613 人
- 女员工 295 人，占比 48.12%
- 来自少数民族工人数 5 人
- 职业健康安全投入 313.38 万元
- 员工培训总人次 4915 人次
- 培训总时长 12934.5 小时
- 员工满意度调查 92.47 分
- 高层员工中女员工的人数及占比 5.9%
- 员工关爱与帮扶投入 1.4 万元
- 安全隐患排查次数 12 次
- 2024 爱心义卖共计 19373 元
- 2024 年管培生晋升 14 人，晋升率为 87.5%
- 2024 年通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证
- 2024 年 RBA VAP 审核获得银级证书

亮点四：可信赖的商业道德

- 2024 年 ESG 研发投入 1.19 亿元
- 2024 年廉洁从业系列培训覆盖率 100%
- 2024 年提供的反贪污培训次数 29 场
- 2024 年中高风险员工反腐败培训人数 432 人
- 2024 年供应商大会共发放奖杯 & 证书 6 项
- 2024 年 A、B 类供应商廉洁协议签约 100%
- 2024 年 RBA 行为准则签署 100%
- 2024 年信息安全 0 泄露、0 安全事件
- 2024 年信息安全敏感员工信息安全保密协议签约率 100%
- 2024 年信息安全事件 0 投诉

责任治理

在当前市场环境中，与利益相关方的有效沟通和合作至关重要。为更好地满足其需求和期望，我们积极运用多种沟通渠道，全面、多角度地收集其声音。这些渠道包括线上问卷、电话访谈、面对面会议等，确保我们能够及时、准确地把握利益相关方的真实想法和关切。在收集大量信息后，我们进行筛选和整理，提炼出核心议题。同时，我们邀请利益相关方参与分析过程，充分听取其意见和建议，确保分析结果的客观性和全面性。

1、实质性议题选择

我们将 ESG 理念与公司的发展战略和日常经营紧密结合。通过全面的内部和外部环境识别分析以及政策导向，积极借鉴行业最佳实践，并充分考虑各利益相关方的需求和期望。经过筛选，我们确定了 18 个具有实质性意义的议题，这些议题涵盖了 ESG 三个关键维度。通过广泛的内外部调研、管理层评估及深入讨论，我们明确了各议题的边界和重要性程度，确保其符合公司的实际情况和可持续发展目标。



实质性议题矩阵

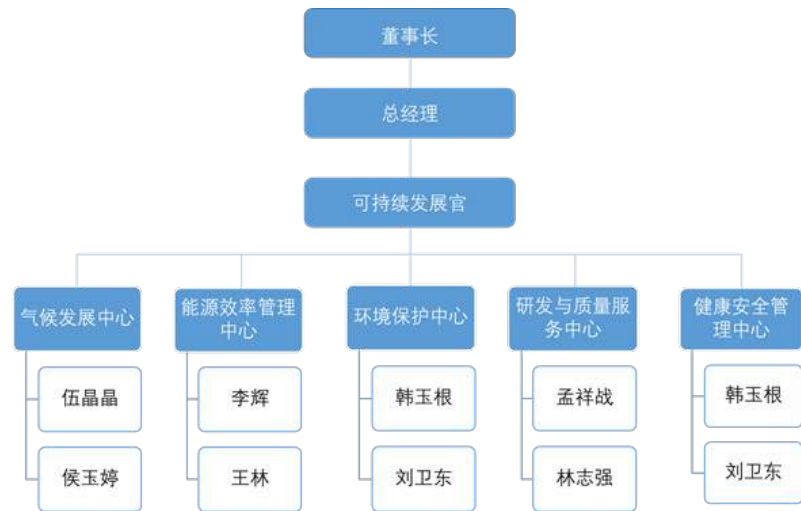


为深入了解各利益相关方的期望及关注点，我们不断拓展多样化的沟通渠道，畅通与不同利益相关方的沟通机制，倾听其期望与诉求并及时给予反馈。



2、治理架构

适新科技（苏州）有限公司涵盖监督决策、支持治理和规划执行等重要环节，从而形成了高效且系统的自上而下管理体系。此架构的设立不仅显著提升了公司在环境、社会和治理领域的透明度和责任感，更助力公司增强了核心竞争力和实现可持续发展的能力。



2024 年公司正式设立首席可持续发展官（CSO）职位，直接向总经理汇报工作，标志着 ESG 战略进入系统化实施阶段。该职位统筹五大专业中心，形成 "1+5" 立体化管理架构：气候发展中心、能源效率管理中心、环境保护中心、研发与质量服务中心、健康安全管理中心。

3、商业道德

3.1 公司反贿赂政策

为了预防和杜绝任何形式的贿赂欺诈不正当竞争行为，坚决抵制商业贿赂、贪污、垄断、洗钱、不正当竞争行为，致力于打造诚信、公正、透明的商业环境，以维护良好的市场秩序和行业形象，实现可持续发展，公司通过《RBA 行为手册》，《廉洁控制程序》、《廉洁控制规范》确保公司员工、管理层及合作伙伴在业务活动中遵守相关规定，维护公司的声誉和利益，促进公平竞争，确保所有业务活动的合法性和合规性。同时明确公司在反贿赂反欺诈反不正当竞争方面的立场，规范员工及合作伙伴的行为，确保公司业务的透明、公正和诚信。公司使用了商业贿赂风险评价表进行风险识别。对已识别的高风险部门制定相应的管控措施并执行。人力资源部定期收集并评审本公司开展商务往来的所在国及地区的相关法律法规。营业部应及时获取客户端对于廉洁、反腐败相关的信息，并进行公司内部传达。物料部采购应将本公司的廉洁要求传达至供应商处，并签订相关的声明协议（如采购框架协议中的廉洁要求、廉洁声明书等）。人力资源部负责《廉洁控制规范》的培训，其中包含《联合国反腐败公约》，《中华人民共和国刑法》，《中华人民共和国反不正当竞争法》，《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等商业道德的。并与员工签《廉洁声明书》，让管理者及员工能够充分了解公司廉洁管理相关措施。按 RBA、ASI 行为准则要求进行道德规范内部审计，并形成《道德规范内部审计报告》持续改进。

公司鼓励所有员工、利益相关方对公司的廉洁状况进行监督。公司内部监督信息可投放至总经理邮箱（位于考勤打卡机处），沟通投诉平台等途径；外部信息可通过电话、电子邮箱等途径进行反馈。人力资源部及时汇整相关信息汇报至总经理办。

对于任何形式超标的不正当收益指控，总经理将指定组建调查小组，采用约谈，资料核实等手段逐一调查。根据调查结果，按照《员工手册》进行处理。如果涉及经济犯罪，应按照法律要求直接移交公安机关处理。如果违反导致本公司遭受损失或损害，则可能对相关的公司或个人提起索赔诉讼。



图为公示的举报途径

我们鼓励员工勇于举报任何违反商业道德或贪污腐败的行为，并设立专门的渠道保护举报人的合法权益，确保这些声音、能被听到并得到妥善处理。公司商业贿赂行为举报邮箱：jiandu@seksun.com.cn。2024 年公司未发生与腐败有关的违规事件，未有针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

我们保护举报人信息，100% 开展取证调查，防打击报复。

- a. 严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况；
- b. 严禁将举报情况透露给被举报人或者被举报部门；
- c. 调查核实情况时，不得出示检举材料原件或复印件，不得暴露检举人；
- d. 对匿名的检举书信及材料，不得鉴定笔迹；
- e. 检举材料不得随意对外借阅。



3.2 公司反贿赂行动

公司正式发布了《廉洁控制程序》、《廉洁警示牌》文件，推进公司在商业活动中的反舞弊工作，加强企业内控机制，做到诚实守信，树立“守法诚信，优质服务”为核心的经营理念。强化制度监督，推进制度反腐，针对容易产生腐败问题的重点环节和重点岗位，加强人员监督和管理力度，确保公司治理商业贿赂行为，承诺严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户，供应商等）依法办事、诚实信用，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用等腐败现象，树立企业良好形象。



3.3 公司处理反贿赂事件的信息

• 风险与监督控制
• 建立《廉洁控制程序》，按照业务流程，进行商业贿赂风险进行识别，制定控制措施，人力资源部每年进行培训，每季度进行道德水平测试，每年进行合规性审计。对于任何违规行为，建立调查小组，依据员工手册进行处理，必要时，按照法律要求直接移交公安机关处理。
• 商业伙伴管理
• 建立供应商黑名单制度，对存在行贿行为的合作方立即终止合作，坚决取消其供应商 / 服务商资格，构成商业贿赂（行贿）犯罪的，交由司法机关追究刑事责任。
• 举报与保护制度
• 多渠道举报平台，由人力资源部进行信息收集，总经理指定成立专项调查小组，调查过程实行 " 密级管理 "。
• 公司鼓励员工及有业务往来的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，必须严格保密。

3.4 对商业伙伴在反贿赂方面的要求

公司已制定《ASI 方针》、《RBA 行为守则》和《廉洁控制程序》，A、B 类供应商须与我司签订《廉洁协议》。要求 A、B 类供应商遵守并执行以下要求：

• 供应商应遵守所有适用的法律法规，并以符合商业道德的方式开展业务。
• 供应商应避免任何形式的勒索和贿赂；任何员工不得直接或间接向本公司提供、承诺、给予或授权提供金钱或其它任何有价物品，以影响官方行为或获取不当利益。员工不得利用工作之便获得不正当利益。
• 应遵守反垄断法和其它竞争法，例如：不参与价格垄断或串通投标和向本公司披露关于利益冲突的有效信息。
• 供应商应保护本公司及期业务伙伴提供的所有保密信息。

3.5 公司过去一年中，商业道德目标完成情况如下：

项目 / 年份	指标	2023 年度	2024 年度
确定的贿赂事件发生次数	0	0	0
年度反贿赂培训计划实施率	100%	100%	100%
间接员工的 < 反商业贿赂、贪腐承诺书 > 签署率	100%	100%	100%
内部违规举报事件	0 起	0 起	0 起
确定的利益冲突、欺诈事件	0 起	0 起	0 起
确定的不正当竞争事件	0 起	0 起	0 起
确定的反洗钱行为	0 起	0 起	0 起

4、信息安全

4.1 信息安全方面政策

2024 年 6 月适新科技（苏州）有限公司发布了《信息安全政策》，在数字化转型浪潮中，适新科技（苏州）有限公司深知信息安全对于企业发展的重要性。面对日益复杂多变的网络威胁，公司制定了信息安全方针：数据保护，隐私安全，预防为主，持续改进，加强人员培训，提高信息安全意识。

构建一个坚不可摧的信息安全防线。这些政策不仅涵盖了信息安全的基本方针，还明确了具体目标与措施，以确保公司信息资产的机密性、完整性和可用性。通过强化信息安全意识、保障信息安全保密性、落实信息安全责任等多维度努力，适新科技（苏州）有限公司正稳步迈向信息安全的新高度，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

4.2 信息安全的行动

公司 2024 年编制了《 IT 管理作业指导书》、修订了《信息安全运行控制程序》、《信息安全应急预案》。2024 年信息安全方面投入 60 万人民币，包含防火墙升级更换、业务服务器操作系统升级、邮件服务器升级、邮件网关服务、监控平台、门禁系统、OA 系统开发服务费、华途数据防泄密扩容和维保。我们严格遵守国家法律法规和行业标准，采取先进的数据加密技术和访问控制策略，确保数据的机密性、完整性和可用性。同时，我们尊重用户隐私，严格遵守数据收集、使用和共享的原则，不泄露、不滥用用户数据，确保用户数据的安全与隐私。

风险识别与评估：
为及时发现并应对信息安全风险，我们建立了完善的风险识别与评估机制。通过定期的信息安全风险评估和信息安全检查，我们能够及时发现潜在的安全隐患，并制定相应的风险应对措施。此外，我们还对外部威胁进行监测和预警，以便及时响应并降低风险。
技术防护：
我们采用了先进的安全技术和设备，包括防火墙、入侵检测系统、安全漏洞扫描等，以确保网络系统的安全稳定运行。
人员培训与意识：
我们重视信息安全意识和能力的培养，通过定期的安全培训、安全竞赛等活动，提高员工的信息安全意识和技能水平。同时，我们还建立了信息安全意识宣传机制，向员工普及信息安全知识，提升整体的信息安全水平。
数字管理：
我们搭建“数字化转型服务平台”，推进生产过程中的智能化信息化管理，使用 OA、SAP、PLM 等信息化管理系统，完成数字化转型。
业务连续：
公司按 ISO22301 建立标准、实施和运行业务连续性管理体系，用于监视、评审、保持和持续改进公司自身业务连续性，识别对公司的潜在威胁以及威胁发生后可能对业务带来的影响，制定了详细的应急响应预案和业务连续性恢复性计划，明确了应急处置的流程、责任人和资源保障。在发生信息安全事件时，我们能够迅速启动应急预案和恢复计划，组织相关人员进行处置，最大限度地减少损失并恢复业务运行。



4.3 2024 年信息安全目标完成情况：

安全目标	完成次数
信息安全泄露事件	0 次
信息安全培训	6 次
员工信息安全保密协议	100%

对于供应链管理上，我们积极与行业内外的安全机构、供应商、客户进行合作交流，共同应对信息安全挑战。我们还定期对信息安全工作进行总结和评估，识别存在的问题和不足，制定改进措施并持续跟进，确保信息安全工作的持续优化和提升。

5、风险管理

公司严格遵守境内外相关法律法规，发布《内部控制管理制度》、《ASI 方针》、《RBA 行为守则》、《安保管理制度》等相关制度文件。

5.1 风险管理行动

2024 年公司继续完善风险管理“三道防线”建设，明确各级各部门职责，保证公司稳定合规运营。我们认为，合规性是公司治理和风险管控最基础的一环，是对内外部利益相关方负责的重要体现。我们通过定期开展风险识别和评价工作，包括合规性、业务连续性等方面，根据严重性和发生频次进行风险优先级评价。最后根据风险的重要程度讨论匹配适宜的管控资源和方法来消除、减少、规避风险。此外我们还将主要风险管控纳入各部门的绩效考核中，确保管控执行落地，推进全员积极参与。我们严格按照《合规风险管理程序》、《信息安全运行控制程序》等内控制度相关要求，辅以质量、健康安全、环境、能源管理、信息安全、社会责任体系的管控要求以及内外部审核。进一步强化公司内控体系建设，有效杜绝合规类风险。

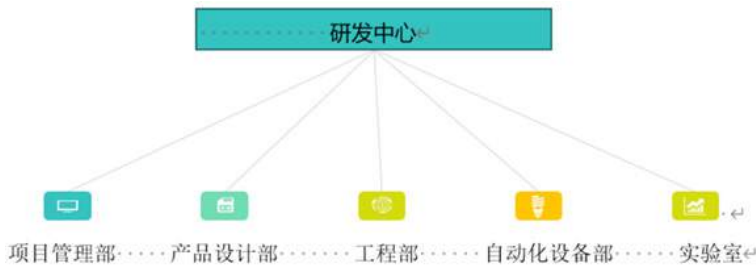
5.2 2024 年风险管理目标：

风险管理项目	次数
风险管理识别	7 次
体系审核	7 次
定期管理评审报告	7 次
审计相关培训次数	28 次
审计相关培训时长	224 小时
审计相关培训参与人次	420 人次
2024 年公司违规事件为	0 次

产品与服务

科技创新

公司持续开展科技创新工作，不断加大对研发领域的投入，鼓励员工勇于探索未知。2024 年公司研发投入 1.19 亿元，占营业收入 7.16%。公司共有研发人员 167 人，占员工总人数的 21.3%，为公司科技创新工作提供了强有力的保障。



全生命周期的质量管理体系

适新科技始终将产品质量视为企业可持续发展的核心要素，以高标准引领高质量，将“产品生命周期质量标准 (Lifecycle Quality)”理念深刻融入产品 DNA，贯穿从产品设计、生产到应用的每一个环节，确保在整个生命周期内都保持卓越的品质标准。适新科技始终坚持“质量为本、全员参与、持续改进、顾客满意”的质量方针，分别导入了 Win SPC 系统和 FME—Master 系统，实现了质量数据的分析功能，以及项目前期的潜在失效分析，同时可建立历史项目异常问题原因分析和处理数据库，达到“事前预防”的效果，从而有效得控制生产过程、不断改进产品品质。

新项目阶段：

按照《产品质量先期策划控制程序》，全面考虑客户要求与产品自身要求，通过 APQP 流程将 ESG 指标转化为可量化技术参数，确保环保属性与功能性能同步达标。成立由项目、工程、产品开发部、模具设计部、品质、采购、生产等部门组成的 APQP 专项小组，明确各环节责任主体及资源配给标准。

采购阶段：

实施供应链安全审核机制，对主要零部件供应商开展质量溯源，对供应商进行 HSF 风险评估，签署《不使用环境管理有害物质保证书》。对于新材料进行材料环保认定，确认物料的环保满足法规及客户要求。

生产阶段：

在生产运营阶段，部分车间已使用 MES 系统，可通过作业人员执行、硬件在线采集以及软件模块演算等方式将人员、物料、设备以及能源等生产要素数字化，以实现生产过程、质量、效率和生产成本等智能化、实时化、远程化管理及追溯。

生产进度透明化：

全过程人、机、料、法、环的追溯，通过人员管理，实时报工，设备集成采集机器工时。通过智能采集设备实时采集设备的水电气等能耗数据，实时监控设备运行状态，同时维护设备零部件寿命，进行设备的预警管理。

质量检测阶段：

我们有实验室和测量室，可以进行零部件 / 材料的性能测试，信赖性测试以及理化实验分析等。2024 年公司新增一些实验设备，提高产品功能测试条件，如高低温快速温变试验箱 / 流阻试验台 / 冷热循环试验台 / 压力交变试验台等。为了提升实验室的认可能力，我们正在积极导入 ISO17025 标准体系。

标识和可追溯管理阶段：

2024 年公司又投入大量资金预算导入 PLM 系统，整合了产品从设计、开发、生产到售后全生命周期的数据，实现了产品全生命周期的精细化管理，在缩短研发周期、降低成本、提升产品质量等方面取得显著成效。

不合格品处理：

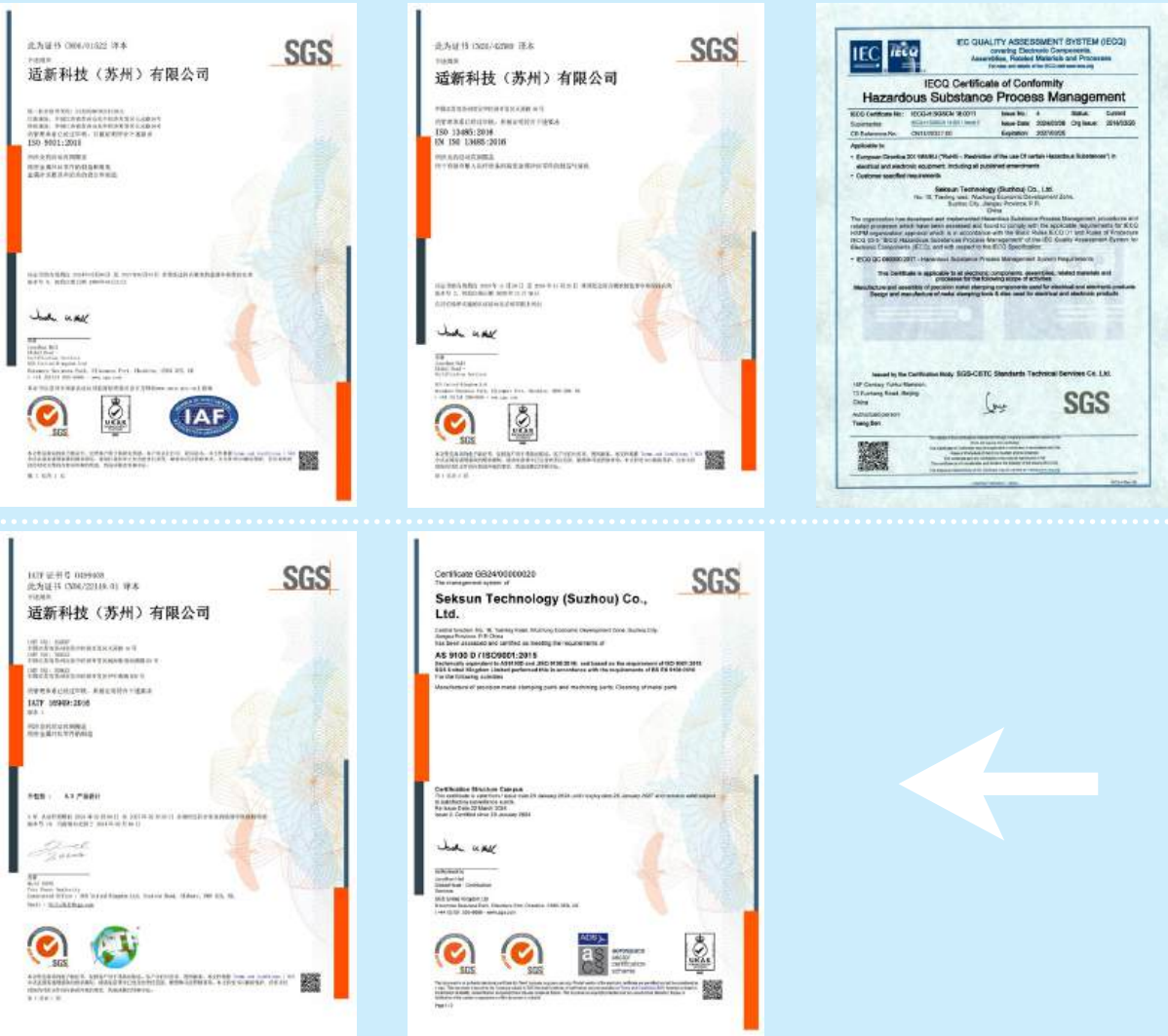
将传统质量控制与有害物质管理深度融合，执行《不合格品控制程序》与《纠正和预防措施控制程序》，整体管控从材料接收到产品交付各阶段出现的不合格品。当检验发现不合格时，必须进行追溯，包含库存、下工序、在途和客户端。

包材周转回收利用：

厂内所有周转包材均为循环使用，包材实行数字化生命周期管理。

质量体系：

公司始终秉持“质量为本、全员参与、持续改进、顾客满意”的质量方针，不断优化流程、强化标准，提升产品质量。2024 年公司先后顺利通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO13485 医疗器械质量管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系认证、IECQ QC080000 有害物质管理体系，AS9100 航空航天质量管理体系，未来将在质量管理体系的指导下，更加系统化、流程化的开展质量管理各项工作。



生态设计与行业引领

生态设计：公司按照《产品生态设计通则》（GB/T24256—2009）等对产品进行了生态设计，在研发过程中贯彻生态设计理念，攻克了多个项目的技术难点，实现生态设计效果。我公司积极开展产品 LCA 研究，进行产品生命周期评价核查，获得产品 LCA 研究报告以及 ISO14044:2006 产品生命周期评价核查声明，为产品的生态设计、绿色设计提供可靠的数据信息。



公司研发新能源汽车氢燃料电池金属双极板项目中，攻克超薄板冲压成型易变形易开裂及焊接过程中易焊穿易氧化等诸多技术难点，通过冲压模具成型优化及激光焊接设备及工艺等方面的技术突破，实现精度为 μ 级的超薄金属双极板的精密制造，公司已建成年产 300 万件氢燃料电池双极板自动线体并实现量产，去年 8 月量产以来，已批量交付装车 130 多万套。

在新能源汽车领域核心部件－充电模组与集流板的研发过程中，攻克充电模组导体材料导电与绝缘性能、工艺装备及电池集流板核心焊接工艺，实现原材料开发及产品制造能力、性能提升等技术突破，技术成果已成熟应用于新能源汽车充电模组及电池集流板模组等重大项目。

行业引领：公司积极参与各类行业协会与行业活动，与业界同仁共谋行业发展蓝图，共同推动行业技术进步。公司于 2024 年 3 月获得苏州吴中经济技术开发区的 2023 年度优秀开放型企业的荣誉。2024 年 8 月获得苏州市工信局认定的“工业设计中心”研发资质，公司在高精密金属零部件设计中，坚持“高精度与稳定性、可靠性与耐久性、功能性与创新性、可制造性与经济性、安全性与环保性”的设计理念，通过科学、合理的产品设计，使产品保持在行业中的竞争力。



知识产权

我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《专利合作条约》《与贸易有关的知识产权协议》等国内外相关法律法规，结合自身研发特性，制定《知识产权管理制度》《专利保护工作实施管理办法》《知识产权激励与考核管理办法》等制度文件，内容涵盖研发预警、风险防控、质量管理以及战略布局等多个维度，同时我们规定了知识产权的管理部门职责、知识产权的申请等，并明确了对员工申报知识产权的奖励，发明专利奖金 1000 元，实用新型专利奖金 300 元，从制度层面确保公司知识产权工作的规范性和高效性。

2024 年我们依照分类管理、统一布局的工作方针，从技术领域和专利类型等多个维度进行细致规划，建立覆盖专利、商标、域名等各类知识产权的布局，以降低侵权风险。

2024 年度知识产权共计持有 80 个，其中包括 2 个注册商标和 78 个专利信息。

产品质量管理

公司将产品质量视为企业生存与发展的生命线。我们不断完善质量管理体系，从原材料采购到生产加工，再到成品检验，每一个环节都严格把关，确保产品质量的稳定性和可靠性。我们采用先进的质量检测设备和方法，对生产过程进行全程监控，及时发现并纠正潜在的质量问题。同时，我们注重员工的质量意识培养，让每一位员工都成为质量控制的参与者和执行者。通过这些措施，我们致力于给客户最优质的产品。2024 年度，我们共开展质量管理相关培训 10 次，确保质量管理体系的高效运行与持续优化，确保优化后的质量管理体系，依据团队各层级质量管理职责，打造针对性能力提升项目。

客户健康与安全

公司为确保产品符合全球及地区对 HSF 有害物质减免的严格要求，积极构建并持续优化有害物质管控程序，确保我们的产品严格符合欧盟 REACH 法规、欧盟 RoHS2.0、GADSL 全球汽车申报物质清单禁用物质等要求。

公司通过了 QC080000 有害物质管理体系认证，制定《有害物质控制程序》，以确保交付的产品符合顾客要求及法律法规标准。我们从供应链源头到生产制造的每一个环节，实施严格的原材料认定、供应商评估与管理、生产过程监控以及成品检测与认证，确保所生产的产品不含有害物质，以满足国内外法律法规及客户环保要求。此外，公司还要求所有员工均需要接受基本的 HSF 管理知识的培训。

在选择原材料时，坚持遵循严格的标准和规范，避免使用对人体的有害物质，从源头降低健康风险。对材料进行环保和质量认定，满足法规及厂内收严标准后方可采购。

建立《过程风险识别作业指导书－HSF》，对产品进行 HSF 过程风险识别，根据识别的风险进行管控，每年将半成品和成品送至第三方进行“有害物质”检测。本报告期内未发生检测不合格情况。



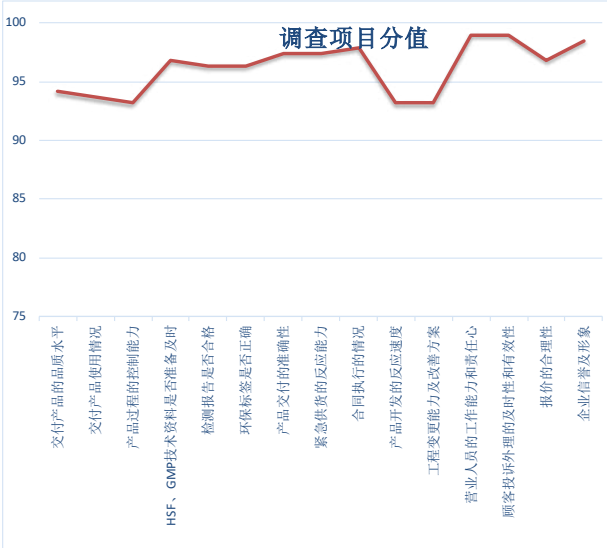
TX09 UV 胶卤素检测合格



TX09 RoHS 检测合格

客户服务与客户满意度

- 我们高度重视客户意见及反馈，通过不定期客户回访、电话、邮件等形式，与客户保持紧密沟通联系。
- 建立了《顾客投诉控制程序》，严格管理客户投诉响应及围堵，原因分析及纠正预防等环节，确保客户投诉得到及时有效的处理，保障客户权益，提升售后服务质量。
- 建立了《顾客满意度管理程序》，每年通过对客户满意度调查、统计在线门户计分卡、厂内月度自评，从交付产品的品质水平、交付产品品质情况、产品过程控制能力、产品交付的准确性等十五个方面进行评分，在收集、分析客户反馈后，对产品与服务进行分析及持续改进。2024 年公司未收到客户的批量质量问题的投诉，客户满意度由 2023 年的 97% 提升至 97.09%（满分 100%）。



公司在技术创新与质量管理领域取得重大突破，先后荣获客户的权威认可。在德国博世集团举办的 " 博世 2024 亚太区供应商大会 "，我们获颁“优秀供应商”奖项。这份奖项不仅印证了公司在高端制造领域的核心竞争力，更标志着适新科技在国际舞台获得广泛认同。这些荣誉将激励我们持续深化技术创新，为全球客户创造更大价值。



负责的供应链

公司积极践行负责任采购原则，注重与供应商的沟通交流，尤其注重供应商管理与冲突矿产管理。公司秉持着合作共赢的理念，愿携手供应商一起，在整改价值链上创造更大的经济、社会、环境综合价值。

供应商准入：

我们制定《供应商开发及监控程序》《采购控制程序》，对供应商进行全面的资质审核和绩效评估，确保他们符合我们的高标准要求。我们将供应商分为 A、B、C、D 类别，对供应商准入、审核、评价等流程做了明确规定。

供应商选择和评估：

公司选择新供应商时，项供应商收集供应商调查表，包括公司的基本信息、财务状况、业务类型、生产能力，以及质量、环境等管理体系的通过情况及证明文件。采购员依据《供应商开发及监控程序》列明的条件判定各类供应商的合规情况。供应商应符合收货国、发运国和顾客确定的目的国（如有提供）的现行适用法律法规要求。

法律约束：

除与供应商签署合同外，公司还与 A、B 类供应商签订有关承担责任的保密协议、环保协议、廉洁协议、不使用环境有害物质保证书、采购框架协议、矿产冲突调查表 CMRT&EMRT（金属类材料供应商）。

建立供应商档案：

档案内容包括供应商简介、调查表、资质证书；供应商声明、不使用环境有害物质保证书；协议；二方审核报告 / 三方审核证书等。

供应商绩效审核

每月对 A 类供应商进行绩效审核，内容包括产品质量、产品交付、服务等。

供应商类型	定义
A 类	直接或加工后用于组成公司产品的物料供应商
B 类	对产品质量有影响但不直接组成产品的物料供应商（随产品出货）
C 类	对产品质量有影响但不直接组成产品的物料供应商（不随产品出货）
D 类	对产品质量无直接影响的供应商

2024 年负责供应链绩效：

2024 年供应商大会共发放奖杯 & 证书 6 项
2024 年 A、B 类供应商廉洁协议签约 100%
2024 年 RBA 行为准则签署 100%



环境管理

温室气体减排政策

公司积极应对气候变化，我们致力于通过采用清洁能源、提高能源效率、实施碳减排计划等措施，减少生产运营中的温室气体排放，努力实现碳中和目标。适新科技（苏州）有限公司 2024 年 10 月 30 日发布了温室气体减排政策。按照国际标准识别和管理气候风险，系统性减少运营及价值链中的温室气体（GHG）排放，助力国家“双碳”目标实现。承诺公司每年都会在环境保护、节能技改上投入大量的人力、物力和资金。通过节能降耗宣传，设备升级和节能降耗改造，提高员工的环保意识。

一、温室气体减排政策：

环境、社会和治理方针：

尊重人权	廉洁诚信
节能减排	绿色环保
健康安全	持续发展

公司领导承诺：

从总经理到全体员工都进行 ESG 方针的宣传，公司严格按照国家有关温室气体排放的法律、法规及相关标准的要求，加强对资源的合理开发利用、保护和改善生态环境，立足长远的可持续发展的经营思想，积极采取有力措施，逐步降低噪音污染，预防和杜绝突发的火灾事故和其他环境安全事故等，有效地实施噪声、固体废弃物、大气、水体、土地、污染及安全事故的预防，节能降耗发动全员参与，建设和改善自然环境，实现“人与自然”和谐统一，永续经营。

(1) 从总经理到全体员工都进行环境方针的宣传，遵循国家的相关环境法律法规，减少污染，美化环境。

公司的环境方针：

将环保政策付诸于一切活动；
把绿色产品呈献给所有顾客。

二、减排目标

适新科技已建立完整的碳管理框架，编制《碳减排相关需求和风险评估管理程序》《应对气候变化风险和策略》等制度文件，并于 2024 年 11 月 SBTi 科学碳目标验证通过。通过构建 " 近期－长期－净零 " 三级目标体系，系统性推进减排工作：

目标承诺	
近期目标（2030 年）：	范围 1&2 绝对减排 42%（基准年 2023）
	范围 3 单位产品排放强度降低 51.6%（基准年 2023）
长期目标（2050 年）：	全范围绝对减排 90%（基准年 2023）
执行进展	
信息披露：	CDP 评级从 2023 年 C 级提升至 2024 年 B 级
	2024 年 IPE 碳数据披露获最高等级（1 级）



SBTi 验证通过



获得博世 2024 年供应商合作 CDP 评估 A 级勋章



温室气体核查证书

范 围	单 位	2023 年数据	2024 年数据
范围一	tCO2e	399.63	373.83
范围二	tCO2e	8,475.28	8226.84
范围三	tCO2e	118,371.59	94411.7

节能减排：

适新科技的主导产品是高精密金属零部件，主要能源消耗是电、天然气、汽油和柴油。为贯彻落实加强节能减排工作要求，推进节约型、节能型企业建设工作，适新科技通过梳理公司能源管理系统，编制了《能源管理手册》《能源管理制度》等与能源体系相关的管理程序，并进行内审试运行，确认了管理程序的有效性。在体系建设后期，根据公司实际情况编制了《能源评审报告》，在公司内部形成了一套完整的能源管理制度、目标和措施，通过能源体系建设提高了能源利用效率、降低能源消耗和排放。

2024 年 1 月，适新科技召开了能源工作专题会议，对能源管理相关内容进行了培训。明确能源工作重点，对能源工作提出了建议，其中包括 2024 年对能源改善项目其中包含冲压车间风管改造、无尘车间合并改造、冲压装料自动化改造、冲床更新项目等能源改进项目。适新科技通过节能技改、能源管理、能源评价等方式，能源改进多措并举。

优秀案例：

案例 1

2024 年 2 台 55kW 空压机变频改造项目：空压机智能化控制系统，采用集中智能化控制，通过智能化加卸载，设置厂区生产所需的用气压力，自动调控空压机开启和关闭，在满足生产的前提下设置自动调整空压机的电机功率，减少能源的浪费，成功实现 2024 年全年节电 52800KWH 的显著成果。

案例 2

两台柴油叉车更换为电动叉车，减少了化石能源的使用，可减少综合能耗 291.42tce，相比 2023 年节约了 5.55T 柴油的使用量。
2024 年整体温室气体总排放量同比下降 19.05%，节能减排成效显著。

能源的消耗指标

能源类型	单位	2022 年	2023 年	2024 年
电	千瓦时	14371328.50	14462.05	15331.41
柴油	升	71879.21	72717.79	79972.53
汽油	升	17271.00	26707.00	13780.21

节能减排－水资源管理

我们充分利用公司内各种宣传资源，通过“全国节水周”、“全国节能宣传周”进行了宣传活动。强化全体员工的节水意识。

2024 年 3 月 22 日是第三十二届“世界水日”，联合国确定 2024 年“世界水日”的主题是“Water for Peace”（以水促和平）。

适新科技节水宣传主题为“科学用水，点滴节水”。我们在用水区域张贴节约用水标语。各卫生间负责单位对一些经常出现问题的脚踏开关、水龙头进行了检查、调整、修理、更换，保证流量合理，杜绝漏水。通过世界水日宣传，提升员工节水意识。

生活用水也采取了节约措施，卫生间采用储水式节能冲水箱，冲水箱可以根据使用需求，将用水量控制到最佳状态；厕所出水节水感应装置电磁感应冲水，较之老旧冲水器能极大节约水资源。



“世界水日”通过宣传栏、班前会、微信等形式进行宣传。通过宣传教育，提高了员工能源忧患意识和节能意识，对建立全员能源管理观念起了一定作用。适新科技发动全体员工从日常的、身边的浪费现象开始，查找各种浪费现象和不良管理行为，达到减少浪费、提高效益的目的。适新科技高度重视水资源问题，持续降低全过程的水资源消耗，助力实现人与自然和谐共存。

名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
水资源消耗总量	立方米	46779	36525	39100
水循环与再利用的总量	立方米	2778624	2592000	2903040
废水产生量	立方米	18711.6	14440	15640

适新科技在运营过程中不产生工业废水，仅有生活污水排放。公司制定《水污染防治管理办法》，减少废水的产生，确保各类废水达标排放。公司生活污水直接排入市政污水管道，所有生活污水达到《污水综合排放标准》表 4 三级标准；氨氮、总磷参照《污水排入城市下水道水质标准》B 等级，污水的监测与监控执行《绩效测量和监视控制程序》。公司还对暴雨水径流潜在污染源进行了识别和评估，防止暴雨水排放物排入雨水管道造成污染。公司每年聘请第三方检测机构对废水排放情况进行检测，确保废水排放达标。2024 年公司生活污水全部达标排放。



节能减排－废气管理

公司制定有《大气污染防治管理办法》，用以规范管理废气，及减少废气排放。本次报告范围，即位于苏州市天灵路的厂区，其环评过程及报告中明确生产过程不产生工业废气，未进行数据统计。

厂区内柴油叉车已废弃，全部更换为电动叉车，减少废气产生。

2024 年公司聘请专业的第三方机构对冲压窗口无组织废气（非甲烷总烃）排放情况进行检测，检测结果符合《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041—2021）（江苏省地方标准）表 2 标准。



节能减排－废弃物管理

公司制定《固体废弃物管理办法》，将生产运营中产生的固体废弃物分为危险废弃物、一般工业固废和生活垃圾，对废弃物进行识别并形成《固体废物分类表》。对于危险废物，必须及时运至危险废物仓库内，并按要求如实填写出入库记录，包装容器上粘贴危险废物专用标签，公司并按照政府要求，进行系统申报和转移，按固废“减量化、资源化、无害化”

处置原则，从源头削减废物产量，并最大限度实现固废在园区内外的循环利用，通过边角料回用、包装物质循环利用等积极措施，推进固废“零排放”。2024 年固废合规处置比例 100%。

能源消耗量	单位	2022 年	2023 年	2024 年
危险废弃物产生总量	吨	50.42	85.2	75
危险废弃物处理总量	吨	50.42	85.2	75
一般废弃物产生总量	吨	53.41	78.37	58.62
一般废弃物处置总量	吨	53.41	46.06	58.62
废弃物产生总量	吨	103.83	163.57	133.62

节能减排－噪声管理

作为冲压行业企业，适新科技在生产过程中不可避免会产生噪声。公司制定《噪声污染防治管理办法》，以加强对噪声源的管理，控制和预防噪声产生的污染。公司有专门部门负责联系当地环保部门定期进行厂界噪声监测，同时负责噪声污染防治的管理，保证厂界噪声达标。

公司将柴油叉车更换为电叉车，冲压车间原单层玻璃更换为双层隔音玻璃，调整车间设备放置结构，大吨位、噪声大的设备放置在车间中间部位，以尽可能减少生产过程中产生的噪声影响。

2024 年委托苏州英柏检测技术有限公司对噪声进行检测，检测结果均符合目标要求。

测量点	2022 年		2023 年		2024 年	
	测量值 dB(A)		测量值 dB(A)		测量值 dB(A)	
	昼间	夜间	昼间	夜间	昼间	夜间
东厂界外 1 米处	56.7	48.7	57.1	48.1	56.3	52.1
南厂界外 2 米处	57	48.2	58.5	48.8	55.6	44.9
西厂界外 3 米处	58.6	47.4	58.7	48.4	57.1	48.6
北厂界外 4 米处	57.8	47.7	56.6	47.5	48.7	41.2
东厂界外 1 米处	56.7	48.7	57.1	48.1	56.3	52.1



节能减排－原材料、化学品管理

地球资源是全人类共有的财富，适新科技秉持“不过度消耗、不铺张浪费、提高资源利用率”的原则，为推进全球可持续发展贡献一份力量。适新科技作为精密机械制造企业，生产过程中涉及化学品使用。公司建立《化学品管理办法》，覆盖采购、储存、使用、废弃处置的全生命周期管理体系，严格遵循 ISO14001 环境管理体系及 QC080000 有害物质过程控制标准。

化学品的使用人员定期接受化学品知识培训。新产品设计阶段关注化学物质使用，实施化学物质汰换计划。

化学品储存实行分类存放与双人管理制度，配备防泄漏装置及应急物资，避免阳光直射，保持阴凉及良好的通风；远离火种、热源和强氧化剂；根据化学品性质实行分区、分类存放，物理隔离储存，避免混存引发反应；采用防爆型照明及开关，温度小于 45℃。

生产环节建立标准化操作规程，要求员工强制佩戴防护装备。2024 年 8 月 16 日，公司组织开展油品、化学品及危废泄漏应急演练，模拟油品仓库周转作业突发事故场景。本次演练验证了应急物资调配效率、防护装备有效性，并为《危化品仓储管理制度》修订提供了实战数据。通过多部门协同处置，有效检验了应急预案的可操作性，整体达到预期演练目标。



特殊作业人员进行应急处理



油品泄露应急演练

节能减排－绿色消费

定义：绿色消费又称“可持续消费”，是从满足生态需要出发，以有益健康和保护生态环境为基本内涵，符合人的健康和环境保护标准的各种消费行为和消费方式的统称。绿色消费的内容非常宽泛，不仅包括绿色产品，还包括物资的回收利用、能源的有效使用、对生存环境和物种的保护等，可以说涵盖生产行为、消费行为的方方面面。绿色消费是一种以适度节制消费，避免或减少对环境的破坏，崇尚自然和保护生态等为特征的新型消费行为和过程。

公司大力倡导物料循环利用、使用环保物料，不断减少生产过程中的物料损耗，提高材料使用效率，从而在保障产品质量的同时，尽量节约物料使用，减少对环境的负面影响。

公司积极推广可回收包装，致力于减少生产过程中的废弃物产生，通过采用环保材料、优化包装设计等措施，实现包装材料的循环利用。公司目前回收利用材料纸箱、金属箱、木托盘、废金属等。

2024 年 1-12 月共计回收旧金属 34.451 吨，纸板 17.359 吨，废旧塑料 8.524 吨。

生物多样性

公司制定《生物多样性保护管理程序》，要求公司在新建、改建、扩建项目要将对当地生物多样性的影响考量在内，在日常的经营与管理活动中，要注意对生物多样性风险的识别、外来物种的评估等，尽可能不对当地生态系统和生物多样性造成负面影响。

我们开展对公司生物多样性情况的评估，并识别了公司生物多样性的风险，明确了等级与相应的防控措施。

四月，奔赴一场浪漫之约

春天万物复苏的季节，百花争艳点缀着大地的色彩，满地落英见证了这个好时节。在适新科技有那么一群有共同爱好的人员，他们多次组织徒步活动。在草木之境，山峦之间，一群人一条路，互相鼓励，互相加油，尽管大汗淋漓，那也是酣畅至极。

清晨的微光中，员工们踏着露珠出发，以脚步丈量生态之美。穿越山林，感受清风拂面、溪流低吟，用最原始的方式减少碳足迹，亲证生物多样性保护的价值。沿途收集塑料垃圾、记录生态数据，将环保行动融入旅程细节，呼应企业“绿色运营”承诺。

这场徒步不仅是体能的拓展，更是企业 ESG 基因的具象化：在自然中重塑生态敬畏（E），于协作中升华社会联结（S），以系统化管理筑牢发展根基（G）。未来，适新科技将持续探索人文与自然交织的责任之路。



倡导绿色文化

我们积极倡导并践行绿色文化，致力于打造绿色办公环境，将环保理念深植于企业发展的每一个环节。我们大力推行

无纸化办公，号召员工节约用水、用电等；鼓励使用环保材料和产品，减少化学污染；倡导员工上下班选用绿色出行方式，同时，加强垃圾分类与回收，促进资源循环利用。公司通过多种载体宣传节能减排工作的重要性，在公司范围内形成了“从我做起、从小事做起”，如全公司夏季空调固定 26℃，公司将利用水冷降低车间温度，改善员工作业环境，减少电能的使用。

2024 年 3 月 9 日我们新增了 ISO50001 能源管理体系认证。



推行绿色办公



倡导节约资源



2024 年 3 月 26 日我们获得苏州市 3A 级绿色工厂的荣誉

员工与社区

员工权益保护

公司参照《联合国工商企业与人权指导原则》（UNGPS）以及国际劳工组织（ILO）核心公约规则，制定《RBA 方针》，尊重并保护价值链中劳工权益。

我们的劳工方针：规范用工 关爱员工。

我们的道德方针：诚信经营 廉洁守法。

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，我们全力保障每一位员工的合法权益，建立健全劳动关系管理体系，提供公平合理的薪酬。

我们识别了劳工人权有关的潜在影响和风险，我们制定全公司范围的风险识别和定期审查机制，覆盖包括自身经营、业务活动过程、供应链以及新业务关系（合并、收购、合资）中的人权风险识别，对供应链中的人权风险问题进行识别和定期审查，致力于与员工、供应商以及其他业务往来伙伴共同打造一个公平开放、和谐和包容的工作环境。

我们重点审查禁止雇佣童工、反歧视、社保缴纳合规、工作和休息时间、禁止强制劳工、环境和反腐败领域的原则。报告期内，未出现任何雇佣童工和强制劳工事件。

公司修订了《培训及员工满意度控制程序》、《员工基本生活调查程序》、《员工手册》等内部制度，为员工提供从意识到实践的系列指导，有效推动人权尽责意识的提升。全面落实劳动合同集体合同制度，依法依规保障员工劳动报酬、休息休假、职业健康安全、社会保险和职业技能培训等基本权益，坚决反对任何形式的歧视，包括民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、性取向、残疾和婚育状况等方面的歧视，坚决反对和严格禁止强迫劳工及雇佣童工。同时，我们尊重员工依法享有的自由集会和自由结社的权利，致力于营造一个多元、平等、包容的工作氛围。

培训：2024 年 1—12 月，新员工参与安全教育培训共 36504 小时，RBA 劳工人权培训共计 29 次，职业健康安全培训总人次 4915 人次，在职员工安全培训培训总时长 12934.5 小时，员工满意度调查 92.47 分。



安全月培训专题



手部伤害预防专项培训



救生员培训



工伤预防知识及能力培训

（截止日期：2024 年 12 月 31 日）公司人员结构方面的情况如下：

1、公司人员多元化分析表

员工类别	数量（人）	比例
男工	318	51.88%
女工	295	48.12%
合计	613	100%

2、公司民族比例

员工类别	数量（人）	比例
汉族	607	99.02%
少数民族	5	0.82%
外籍人士	1	0.16%
合计	613	100%

3、主要中高级管理人员情况比例

员工类别	数量	比例
男性中高级管理人员数量	69	59%
女性中高级管理人员数量	48	41%

4、主要研发人员情况比例

研发人员	2023 年	2024 年
研发人员数量（人）	155	167
研发人员数量占比	20.5%	21.3%

员工健康与安全

员工，是企业之基石，员工的健康与安全关乎企业稳定与发展大局。适新科技始终将员工健康安全置于首要位置，严格按照 ISO45001 体系认证标准以及实际风险，构建一个全方位、多层次的职业健康安全管理体系统。公司搭建安全生产管理组织架构，制定《安全生产责任制度》，明确了包括总经理在内的各部门的安全生产责任。公司要求不同层级的员工，包括副 总经理、总监、高级经理、经理、安全员、班组长、操作工人等签订《安全生产责任书》，详细规定了员工在各自岗位上的安全责任、安全操作规程等，形成责任明确、层层落实的安全管理体系。

2024 年公司安全投入 3133849.36 元，较 2023 年用增加 2475672.9 元。

2024 年安全生产责任书签订率 100%

2024 年修改了《RCO 安全操作规程》、《电动自行车安全管理制度》、《紧急应急手册》、《疾病和伤害管理制度》等制度确保员工在各个环节都能得到全面保护。

为加强员工健康安全管理，公司成立了“安委会”，通过定期会议，深入研讨员工健康安全问题，及时发现并解决潜在风险。同时公司还加强上下级沟通与协调，确保各项安全措施得到有效执行。

2024 年组织开展公司级危险源辨识与评价工作 1 次，根据危险源辨识和风险评估的结果，制定管理标准和措施，控制危险源；对生产过程中已经暴露或潜在的各种危险源进行动态监测，并对其风险大小进行预期性评价，均及时采取了相应的控制措施。

2024 年深入推进隐患排查工作，根据检查表进行安全项目排查，发现安全隐患并整改 36 项。问题按期整改完成率 100%，有效遏制事故发生。

在日常工作中，适新科技注重提高员工安全防范能力和应急处置能力，定期开展安全培训和应急演练，提高员工的安全意识。此外，公司还建立了严密的安全监督机制，通过定期巡查和专项检查，确保各项安全措施落到实处。在风险防控方面，适新科技采取前瞻性策略，运用专业知识、实践监督和意见收集的方法全面分析员工工作环境和流程，及时发现并消除潜在风险，确保员工健康与安全得到最大程度保障。

2024 年共组织 4 次安全应急演练，覆盖全公司人员，通过此次实际演练活动，有效地检验了火灾报警装置的有效性、员工的应急响应能力和义务消防队扑救初期火灾的能力。



公司 2024 年每季度邀请第三方培训机构对公司进行安全管理培训，累计职业健康安全管理培训总人次 4915 人次，培训总时长 12934.5 小时。下图为培训照片。



工伤预防知识及能力培训

隐患排查培训

公司始终坚持将员工的安全和健康放在首位，依据 ISO45001 职业健康安全管理体系统，从风险识别、体系规划、组织发展、文化建设四个方面逐步推进安全管理体系的运行，不断改进健康安全管理体系，全力保障员工健康与安全，为企业和社会稳定发展提供坚实保障。2024 年公司获得了 ISO45001 职业建立安全体系认证证书。

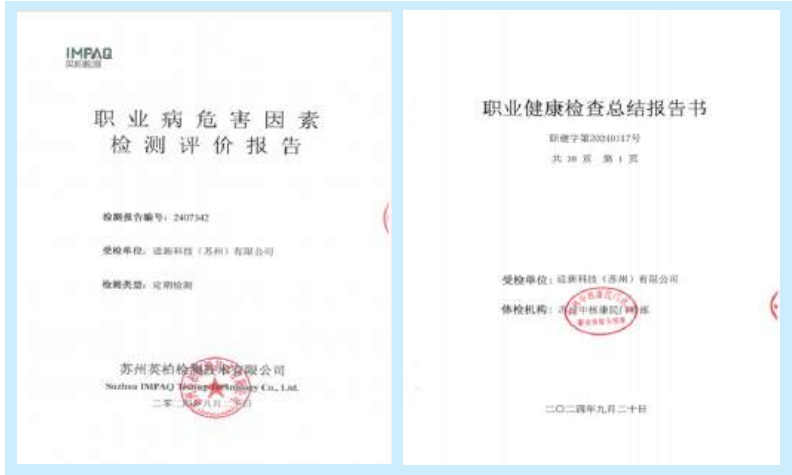


职业健康

公司人力资源部在与员工订立劳动合同前，EHS 部门以书面形式将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、防护措施等内容如实告知员工，并对作业场所可能产生严重职业病危害的作业岗位，设置警示标识和中文警示说明予以告知。我们定期对作业场所危害因素进行检测并公布结果。2024 年 8 月公司组织对生产现场冲压岗位、点胶岗位、烘干岗位、压装岗位、装配作业场所的 5 个监测点进行年度检测，经过检测，公司现场检测点中毒物浓度、噪声强度、高温强度均符合相关标准要求，职业病防护措施、应急救援设施均符合相关要求。

2024 年公司制订职业健康体检计划，对照国家有关规定确定检查项目、检查周期和职业禁忌证范围，并实施健康检查和复查工作。我们建立职业健康监护档案，对员工上岗前、在岗期间、离岗时进行健康检查，确保员工健康。当发现有职业禁忌证或者与从事作业相关的健康损害的情况时，我们会合理为员工调整岗位。公司编制了《职业卫生健康管理办法》、《疾病和伤害管理制度》、《职业病危害警示与告知制度》，贯彻落实《职业病防治法》相关规定，保护广大职工的身心健康和权益，筑牢“职业健康保护伞”。2024 年 9 月，公司开展了职业病危害因素的人员及特种作业人员进行体检，共体检 121 人。发现 4 人次职业禁忌症，均进行调岗。通过体检能够有针对性地预防和治疗，增强广大员工的自我保健意识。

我们不断优化工作环境，引入先进的防护设施与设备，为员工提供符合国家标准要求的安全卫生防护设备设施，减少职业危害因素。我们在作业场所安装调温、通风、排毒、除尘设施，采取吸声、消声、隔声措施，生产过程尽量采用自动化、机械化、密闭化，实现远程控制。我们全力做好职业危害的个人防护，按工种岗位需要配备个人劳动防护用品和特殊防护用品，劳动防护用品必须符合国家标准和行业标准。



承包商安全管理

我们与承包商签订《安全协议书》，要求承包商必须建立、健全安全管理机构，配备安全管理人员及技术人员从事施工安全等方面的安全管理，确保施工安全。公司有权利监督检查承包人各项安全管理工作，制止违章作业，遇有危险紧急情况时可令其停止作业。

公司与安保人员直接签订劳动合同，我们制定《安保管理办法》，对安保人员职责、具体工作流程与工作要求进行明确划分，并对人员进出、车辆进出、厂区巡逻等进行了详尽规定，以更好保障公司和员工运行安全。截至 2024 年底，公司共有安保人员 16 名。

安保人员上岗前会接受岗前培训，对在岗人员，我们会定期组织针对专业技能如体能、格斗等的培训，并形成培训记录。2024 年 3 月，公司安保部进行了 RBA 基础知识的培训，共计 19 人参加，成绩均为优秀。

为了提高应对恐怖袭击处置能力，建立健全和应急机制，明确公司各班组的反恐袭击发生时，能够迅速、准确、高效 实施救援工作，最大限度降低恐怖袭击造成的人员伤亡、财产损失和社会影响，安保部于 2024 年 6 月 7 日下午 13:00 组织防暴应急演练，模拟棍棒袭击。经评估，本次演练有效验证应急预案可行性，为安全生产筑牢防线。通过实战演练，响应时间快速提高，显著降低潜在人身伤害与财产损失风险。

防暴应急演练▶



目标	2023 年	2024 年
接受过社会责任政策或程序的培训的安保人员占比	100%	100%
重伤及以上事故	0	0
安全管理投入	658167.46 元	3133849.36 元
安全隐患按期整改完成率	100%	100%
员工年度体检	515 人次	505 人次
职业健康安全培训总时长	4808 小时	12934.5 小时

员工权益和社区贡献

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，我们严格遵守 RBA 准则，维护员工人权，并给予其尊严和尊重。助力员工实现个人价值与企业目标的双赢。坚决禁止在聘用过程中出现任何形式的歧视，全力保障员工的各项权益，让每位员工都享有平等的发展机会。

- 1) 实行全面且透明的薪酬福利体系，关注员工的工作时间安排，推行合理的工作制度，关注员工的身心健康。
- 2) 鼓励员工积极参与公司的治理工作，支持员工建立和参与工会，通过集体协商的方式，共同维护员工的合法权益。公司成立了工会组织，员工代表由员工推举并参与管理和决策，协助员工申诉问题的解决和处理，确保员工声音得到尊重和表达。
- 3) 严禁任何形式的歧视行为，通过设立内部申诉渠道，基于公正、公平的原则处理和解决申诉问题，避免员工受到歧视或不公平的对待。

我们全力保障每一位员工的合法权益，建立健全劳动关系管理体系，提供公平合理的薪酬，待遇，营造安全、健康、和谐的工作环境，支持员工职业发展与学习成长，提供多样化的培训机会和晋升通道。

员工权益 — 工作条件和薪酬

为了吸引、激励公司优秀人才，适新科技建立了固定薪酬、项目激励、年终激励和股权激励组成的多层次薪酬管理方案，结合公司职级体系的划分，给予员工更多的薪资构成选择。我们对员工价值的认可，也反映了公司对员工职业发展和生活品质的关怀。也持续监控市场趋势与同行业数据，比对分析自身的薪酬待遇的竞争力，确保员工得到应有的权益回报。

严格落实职工法定带薪年假制度，切实保障员工享有法定节假日以及婚假、产假、工伤假、丧假、陪产假、哺乳假等各类假期。我们强调工作与生活平衡的重要性，积极倾听员工声音，及时响应员工需求，主动开展困难帮扶工作，致力于构建和谐、稳定、健康的劳动关系，营造温馨的工作环境。同时，我们建立了员工绩效评价机制和工资条发放规定，确保每位员工对自身的薪酬构成透明易懂。

员工权益 — 三八节活动

2024 年 3 月 8 日适新科技摒弃传统礼品发放形式，创新性策划 " 绿色下午茶手工坊 "，将女性员工赋能（S）、低碳生活倡导（E）与企业文化浸润（G）三者融合。

技能共享 — 特邀女性工程师担任烘焙导师，颠覆 " 厨房专属女性 " 的偏见，展现多元职业能力；从食材到器具的可持续选择优先采购可降解包装；闲置办公玻璃瓶改造为甜品杯，现场开展 " 零废弃挑战赛 "，材料实现循环利用。营养师讲解低糖配方设计，呼应企业员工健康管理要求。



权益 — 沟通和申诉

公司鼓励每一位员工积极表达自己的观点、建议与需求，包括关于工作进展的汇报，个人成长的规划，对公司发展的见解等，都受到高度重视。我们设立了多样化的沟通平台，包括团队会议、总经理信箱、匿名书信以及便捷的在线交流工具等，确保沟通渠道的畅通无阻。公司员工沟通投诉热线：0512-656561111，沟通投诉电子邮箱：goutong@seksun.com.cn。此外，公司还在员工卡设置了沟通投诉二维码，员工可以随时随地扫码反馈问题。

我们制定《沟通与信息交流控制程序》，以及时解决员工诉求。通过这些渠道，我们不仅能够及时传递公司战略、政策与最新动态，还能深入了解员工的真实想法与感受，共同解决问题，推动个人与公司的共同成长。2024 年投诉数量为 2 件，均得到妥善解决。



员工权益 — 人才培养

公司深知员工的成长与发展对公司持续繁荣的重要性。我们致力于构建一个全方位、多层次的学习与发展体系，通过举办各类专业培训和技能提升课程，不断激发员工的内在潜能与创造力，并不断优化晋升渠道，确保每位员工都能在适合自己的岗位上发光发热。

晋升

公司为各职级岗位，包括职能管理、工程技术、生产管理、生产工艺、设备和销售等都有各自的晋升发展通道，为不同岗位、不同需求的员工规划了可能的发展路径，以帮助员工了解自己的职业发展上升通道，为优秀的人才提供广阔的舞台和无限的机遇。

2024 年度共晋升人数 67 人，占员工总数的 11%，其中男性晋升人数 36 人，女性 31 人，男性占比 54%，女性占比 46%。

学历提升

2024 年为增强员工的专业技能、拓宽知识领域，同时提升公司的整体竞争力和创新能力，适新科技开展了专科学历提升班，邀请专业老师来到公司为员工进行考前辅导，帮助员工获得专科学历证书。为激励员工积极参与，公司还为第一次参与学历提升并获得专科毕业证书的员工，提供 3000 元 / 人的奖励，激发员工参与热情。



雏鹰计划

为进一步加强公司人才梯队建设，适新事业部正式启动了第四届“管培生雏鹰计划”。2024 年“雏鹰计划”共招收了 13 名管培生，将从军训、公共课学习、户外拓展、轮岗实践、总结汇报等方面，全方位地帮助管培生渡过由学生向职场人转变的成长期。

在迈向世界级高精密金属零部件产品与服务供应商的壮阔征途中，每一位管培生都将是构筑这一伟业的不可或缺的基石。我们如同星辰般璀璨，共同绘制着适新更加辉煌、更加灿烂的明天。这份使命光荣而艰巨，但正是这份挑战，激发了我们内心的豪情与斗志，让我们携手并进，共创适新的辉煌未来！





员工权益—多元化、平等和包容

公司秉持“规范用工，关爱员工”的劳工方针，不断完善招聘渠道，通过招聘网站、招聘会、员工推荐等发布招聘需求，并制作有吸引力的广告，广纳人才。适新科技始终致力于打造一个女性友好的职场环境。在对外招聘过程中，我们严禁以性别为由限制求职就业，积极推动职场性别平衡，给女性候选人和男性候选人提供同等的面试机会。截止 2024 年 12 月适新科技女员工 295 人，占比 48.12%。公司致力于在未来进一步提升这一比例，打造更平衡的职场环境。

与此同时，我们也努力为女性员工提供平等的职业发展通道。目前，女性在中高级管理层占比 41%。这一数字背后，是适新科技为女性员工提供的专业培训、赋能项目和各类工作坊等丰富资源。2024 年女员工在市场营销、产品研发、客户服务等方面，女员工们积极创新，不断提高工作效率和质量，为公司赢得了良好的市场口碑和业绩。我们坚决致力于营造一个平等无歧视的工作环境，确保每位员工无论其性别、年龄、种族、教信仰、身体条件、教育背景或社会经济地位如何，都能获得公平的就业机会、职业发展及待遇。我们坚信，不同背景与观点的融合能够激发创新思维，促进团队协作，从而推动公司不断向前发展。

经公司人力资源调查，男工平均工资：6147.62 元，女工平均工资：6148.29 元（数据来源：2024 年 12 月科技公司作业类 G4 级员工平均应发），同岗位工资同工同酬。

公司开辟了新生妈妈休息室，为“背奶妈妈”们提供了一个既温馨又私密的环境。公司还安排了专人负责休息室的日常维护，包括清洁和消毒工作，确保环境始终保持整洁。这个母婴休息室全天候开放，为孕期和哺乳期的妈妈们在工作时间提供了一个舒适的休息场所，同时也解决了她们在公共场合哺乳的尴尬问题。



新生妈妈休息室

公司倾力于打造开放包容、和谐共融的沟通环境，确保每一位员工的声音都能得到迅速且精准的传递与反馈。为及时了解员工的真实想法和需求，公司每年进行员工满意度调查，涉及工作环境、薪酬福利、职业发展、工作压力、上下级沟通、企业文化等多个维度，同时针对调查结果，公司实施了多项改进举措，增强员工的参与感和归属感。

大手牵小手，你我共成长
——第二届 亲子体验日

2024 年 8 月 16 日，适新举办了以“大手牵小手，你我共成长”为主题的亲子体验日活动，一场温馨的亲子之旅，在公司精彩上演。

参观之旅，领略公司风采，体会卓越魅力。趣味游戏，拉近心与心的距离，让爱在互动中升温。亲子午餐，一场味蕾盛宴，在美食中感受爱与关怀。

这一天，公司成为亲子欢乐的海洋，留下无数美好回忆。我们见证了亲情的力量，也感受到了公司大家庭的温暖！



人权实践－童工和未成年工管理

适新科技遵守《世界人权宣言》，制定《童工及未成年工保护管理程序》，明确禁止使用童工与未成年工，并在招聘过程中进行身份证年龄、面貌双重确认，并制定内部日常监察审计措施，将误用童工风险降至最低。我们还制定了误用童工的补救措施，确保儿童可以安全回到亲人身边并资助费用帮助其完成学业。公司每年内部审查，检查是否有聘用童工员工。如果公司因员工提供虚假证件等原因而错雇佣童工的，立即将童工员工撤离工作岗位，并停止任何工作劳动，联系童工的父母或合法监护人，由其父母或合法监护人将童工领回。由此产生的交通费用和在途住宿费由公司承担。

同时，我们还将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。2024 年度适新科技及其供应商误用童工的事件为 0。

人权实践－民主管理

公司积极构建开放、包容、参与的企业文化，鼓励每一位员工成为公司管理与决策的参与者和贡献者。公司于 2008 年成立工会，公司员工入职即可自愿申请参加工会，由工会会员选举工会代表。

我们围绕工会建立民主管理体系，认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《集体合同条例》等法律法规，推进公司与职工之间的平等协商与集体合同制度建设，建立起维护双方合法权益的有效机制，稳定公司和职工的劳动关系，保障公司正常生产和工作秩序。2024 年召开 1 次工会会议，工会一致通过了 2024 版《员工手册》，修订内容涵盖行为准则、福利制度等条款，旨在适应新发展阶段的管理需求。同时公司与工会签订工资专项集体合同，规定了最低工资标准、工资分配方式、奖金分配办法等，更好维护职工合法权益、构建和谐劳动关系。特别值得关注的是，会议提出的三项民生提案均得到高效落实：

- 1、延长产假、增加育儿假，增加独生子女护理假；
- 2、通报表扬、小功、大功奖励金额提高；
- 3、增加学历晋升奖励。



2024 年公司员工签订工资专项集体合同的比例为 100%。

困难员工帮扶：

为贯彻落实上级工会关于困难职工帮扶的有关要求，全面、真实、及时地掌握困难职工家庭的生活状况，做好困难职工帮扶工作，让广大职工特别是困难职工感受工会的关怀和温暖，对特困职工家庭、深度困难职工家庭、相对困难职工家庭、意外致困职工家庭进行帮扶。2024 年 11 月 22 日向品质中心某员工发放 RMB2000 元救助金，缓解了当期医疗支出压力。

员工满意度

我们每年开展员工满意度调查工作，持续提升我们公司的工作环境、增强团队凝聚力并确保每位员工的职业发展与个人福祉得到充分的关注与支持。2024 年我们根据员工满意度调查结果，制定了员工满意度改善计划，针对员工关注的培训

与自我提升、工作餐、工资报酬、福利与活动、工作环境等制定了改善措施，并明确了责任部门与完成时间。

2024 年度按计划时间实施调查，问卷回收率 67%，调查得分最终分数为 92.47 分，在 2023 年 92.02 分的基础上，员工满意度分值有了一定程度的提升。员工提出的建议事项均已得到关注并解决。

2024 年员工满意度实际改善完成内容：
1、已开设第三期专科和本科学历提升班，27 人报名学历提升。根据培训需求和发展，增加公司外训项目，如 ISO14001 外训等。
2、根据市场情况、员工的工作表现等因素，进行薪酬调整并结合年度效益、市场状况以及员工个人表现等因素发放了年终花红。
3、已在春节发放了节日礼品，并且开展 2025 迎新年会、晒出年夜饭、品茶、捐赠书籍、徒步等活动。
4、已将原先的泰山会议室改造成冲压生产部 & QC 的办公室，整体空间更敞亮，办公设施更新。

社会贡献

义务献血

为弘扬奉献精神，响应吴中经济开发区号召，适新事业部于 2024 年 4 月 25 日上午组织了员工参与无偿献血活动。当大家看到自己献了满满一袋血时，从他们的表情上可以看出内心十分有成就感。这种成就感是区别于吃喝玩乐带来的快感，而是献血带来的满足感。这就是奉献的意义。做有意义的事，就是在发光发热。



我们长在春风里，生在国旗下，不经战乱，不缺衣食，不曾遗忘大爱。一滴血，一份爱，心存善念不必万丈光芒。用生命润泽生命，让爱意无限延续。

爱满适新“义”起同行

为了传递爱与温暖，点亮更多需要帮助的人的生活，适新事业部成功举办了适新中国第四届爱心慈善活动。

本次慈善活动形式丰富多样，涵盖了爱心捐赠、爱心义卖、爱心套餐等多种形式。科技厂区参与捐献人数 188 人，捐赠了 466 项物品，共筹集到 19373 元善款。

此次活动的圆满成功，所有筹集的资金捐赠给灵山慈善基金会，用于残疾人就业创业项目、关爱青少年困境以及困境老人关怀志愿项目等等。我们以实际行动为构建更加和谐与温暖的社会贡献力量，传递无尽的爱与希望。

序号	类型	项目名称	项目介绍内容
1	残疾人士关爱	锡星筑梦－残疾人创业就业项目	该项目拟定开展为多元立体残疾人创业就业能培训，增强残疾人就业创业技能，探索创业就业增收新路径，推动残疾人多渠道多层次思想新业态下就业创业。
2	困境青少年	雪中送爱－困境家庭暖心行动	针对自闭症儿童控制家庭，坚持带入专业康复机构接受干预，解决困境家庭接送的难题、相应的提供专业服务。
3	困境青少年	科学实验（春三社区）	本项目由希捷慈善高尔夫基金倾力打造以“创、玩”为主题的情景式探索课堂，以STEAM教学理念为核心，即科学（Science），技术（Technique），工程（Engineering）、艺术（Arts），数学（Mathematics）五个方面。从五感出发，通过项目制（PBL）+ 体验式（LTP）的活动设计激发孩子自然科学学习的兴趣，鼓励孩子发现问题、提出问题，以旺庄街道新市民子女为服务对象，常态化开展科学教育活动，覆盖辖区内 400 名学生。
4	困境青少年	“点亮希望，青春护航” 青少年关爱项目	以无锡市民政系统登记在册的 20 名事实无人抚养儿童（监护无力和监护缺失儿童）为服务对象，针对其原生家庭监护能力不足而产生的生活照料困难、情感关爱缺失、情绪心理失调、偏差行为以及自我功能不足等问题，通过开展成长小组团辅活动，增强困境儿童抗逆力，健全自我功能，个案服务解决困境儿童生活、学业及心理等方面的困境。通过组织链接爱心妈妈志愿者、大学生同辈群体等社会力量，为困境儿童提供情感关爱。
5	困境老人	“健康‘手’护、乐享晚年” 困境，老人健康服务项目	作为受助者，他们也成为了施助者。一群盲人走出家门，走入社区、走进高龄、空巢、独居老人身边为他们送去健康，送上关怀和陪伴，都把幸福和欢笑带给老人。
6	困境老人	“爱的陪伴” 老人生命关怀志愿者培育与实践	该项目拟为江溪护理院培育 10 到 15 位生命关怀指导师，与院内 6 名医生（中医康复副院长和主任），10 位护士及 6 名第三方护工协同工作，为老人提供身心关怀及生命质量的提升服务。将为江溪街道辖区内的长期卧床、晚期姑西治疗、慢性病、生活不能自理的老人以及需要长期护理服务的老人提供到医疗护理、康复促进及临床关怀等服务。



适新事业部走访慰问吴中城南街道、相城北桥街道、消防救援支队、派出所，并送去了夏日防暑消暑物资，感谢基层工作者在炎炎夏日里的守护与付出，感谢他们用汗水与奉献，营造和谐社区环境。



附录 1

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《适新科技 2024 年 ESG 可持续发展报告》。为进一步提升适新科技的可持续发展工作水平和报告编制质量，欢迎您填写反馈意见表，如对报告有疑问和建议，诚挚欢迎您与我们联系。

适新科技（苏州）有限公司
公司地址：中国江苏省苏州市吴中经济开发区天灵路 16 号
邮政编码：215128
电话：(86) 512 6565 6111
邮箱：enquiry@seksun.com.cn
网址：<https://www.seksun.com.cn>

反馈意见表

1.请在对应位置打“√”

问题内容	有	没有	不清楚
您认为本报告是否体现了对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？	☐	☐	☐
您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？	☐	☐	☐
您认为本报告的语言描述、内容编排、图文设计是否清晰易读？	☐	☐	☐

2.开放性问题：

您最喜欢本报告的哪一部分内容？

您认为还有哪些信息需要在报告中披露？

您对未来东安动力的可持续发展报告有什么期待？

3.如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈：

姓名：

行业：

联系电话：

电子邮箱：

附录 2

可持续发展绩效指标表

公司治理绩效			
指标	单位	2024 年	备注
营业收入	亿元	16.59	
研发投入	亿元	1.19	
信息安全培训	次数	6	
2024 年信息安全敏感员工信息安全保密协议签约率	百分比	100%	
2024 年信息安全泄露事件	次数	0	
2024 年中高风险员工反腐败培训人数	人数	432 人	
反贪污培训	次数	29 场	
2024 年信息安全的投诉事件	次数	0	
2024 年廉洁从业系列培训覆盖率	百分比	100%	
确定的贿赂事件发生次数	次数	0	
确定的利益冲突、欺诈事件	次数	0	
确定的不正当竞争事件	次数	0	
所有人员观看反洗钱反诈骗宣传片	次数	1	
信息安全的事件信箱投诉	次数	0	
供应商大会共发放奖杯 & 证书	项	6	
A、B 类供应商廉洁协议签约	百分比	100%	
2024 年 RBA 行为准则签署	百分比	100%	

公司环境绩效标注			
指标	单位	2024 年	备注
温室气体范围 1 总排放量	tCO2eq	373.83	
温室气体范围 2 总排放量	tCO2eq	8226.84	
温室气体范围 3 总排放量	tCO2eq	94411.7	
全年能源消耗总量	tCO2eq	103012.37	
可再生电力使用量	kWh	12745000	
水资源消耗总量	立方米	39100	
水循环与再利用的总量	立方米	2903040	
废水产生量	立方米	15640	
废弃物回收总量	吨	2207.09	
危废合规处理总量	吨	235.88	

公司社会责任绩效			
指标	单位	2024 年	备注
职业健康安全投入	万元	313.38	
安全隐患排查次数	次数	12	
出现强迫劳工次数	次数	0	
出现歧视、骚扰劳工次数	次数	0	
使用童工数量	人数	0	
合法使用青少年工	人数	0	
内训完成率	百分比	100%	
人均培训人次	人次	4915	
培训总时长	小时	12934.5	
社保、医保缴纳达标	百分比	100%	
薪资正确率	百分比	100%	
违规举报渠道知晓率	百分比	100%	
女工占全公司人数	百分比	48.12%	
中高层女员工占管理层	百分比	41%	
员工关爱与帮扶投入	万元	1.4	
员工满意度	分	92.47	
EHS 培训时间	小时	2387	
维生工资基准元覆盖的员工	百分比	100%	
工资低于维生工资的直属员工	百分比	0	
2024 爱心义卖金额	元	19373	
2024 年管培生晋升率	百分比	87.5%	
职业健康安全体检总人数	人数	171	
应急演练次数	次数	4	
安全隐患发现并整改总数	项	36	
可记录工伤人数	人数	0	
因工伤损失天数	天数	0	
环保安全投诉事件	数量	0	

附录 3

GRI 指标索引

使用说明：适新科技在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI1 为 GRI1：基础 2021

本报告目录	章节	GRI 标准	对应的 SDGs
关于本报告	01	2-2,2-3,2-4,2-5	
总经理致词	02	2-2	
企业文化和荣誉	03	2-1,2-6,201-1	
可持续发展亮点	04	2-22	
ESG 发展理念	05	2-22,3-1	
责任治理	06	2-29,3-1,3-2,2-9,2-11,2-12,2-14,405-1,2-26,205-2,205-3,2-24,2-27	16
产品与服务	07	416-2,418-1	9
环境保护与职业健康安全	08	302-1,302-3,302-4,305-1,305-2,403-1,403-2,403-5,403-8,403-9,403-10,2-30,201-3,401-2,401-3,404-1,404-3,405-2,407-1,2-7,401-1,405-1,406-1,408-1,409-1,202-2	7,11,12,13,9,3,6,4,8,5,10
供应链管理	09	3-3,414-1,414-2	8,9,12,17
员工与社区	10	3-3,404-1,404-2,404-3,405-2,406-1,407-1,408-1,409-1,413-1,202-2	1,3,4,5,8,10,11
结束语意见反馈	11	2-26	

