



2025年度 环境、社会和治理 (ESG)报告

适新科技(苏州)有限公司

ESG 可持续发展报告

适新科技 | 践行责任 · 绿色共生



01 继往开来 低碳践诺

ESG理念	08
绿色赋能	09
可持续发展目标	10
以人为本	11

02 责任根基 持续治理

责任治理	13
信息安全管理行动	14

03 质量管理 精益求精

科技创新驱动	16
知识产权护航	17
坚守品质标杆	18

04 低碳环保 绿色保障

温室气体减排	20
精细化环节管控	21
践行生态责任担当	22
绿色文化培养	23

05 以人为伴 共创未来

安康伴我行	25
权益实操秀	26
职场温度	27
赋能社会	28
展望未来	29
附录	
指标索引	30
意见反馈	31

关于本报告

01

报告简介

本报告为适新科技（苏州）有限公司2025年ESG专项报告，呈现公司当年多维度可持续发展理念、举措与成果，旨在搭建与利益相关方的沟通桥梁，助力可持续发展工作优化。本报告为年度发布，周期与公司财务年度同步。

02

报告范围

报告覆盖时段为2025年1月1日至2025年12月31日。为进一步提升报告信息的完整性与连贯性，部分内容将进行必要的追溯与延伸，若涉及数据超出上述既定时段，将在报告正文中予以详细说明。

04

参考标准

ISO 26000《社会责任国际标准》
GRI《可持续发展报告标准》
GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

03

称谓说明

为便于表述与阅读，本报告中“适新科技（苏州）有限公司”简称“适新科技”、“公司”、“我们”。

05

数据来源

本报告所用数据均来自公司内部统计资料、公开披露报告、第三方调研结果，以及政府部门与专业机构发布的公开数据。所有数据均经过公司高层审核确认，公司对本报告内容的真实性、准确性承担全部责任，确保报告无虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

06

报告获取方式

本报告可通过适新科技官网 (<https://www.seksun.com>) 下载电子版阅读。
倡导优先使用电子版报告，节约资源、保护生态环境。公司历年可持续发展信息及数据可在官网查阅下载。

总经理致辞

绿色生产：以技术革新筑牢低碳发展根基

2025年度，公司严格遵循科学碳目标倡议（SBTi）的标准与要求，制定并圆满完成明确的碳减排目标，且该目标通过SBTi官方权威验证，彰显了企业践行低碳承诺的决心与实力；在CDP（碳信息披露项目）年度披露工作中，公司凭借扎实的绿色实践、完善的碳管理体系及显著的减排成效，获得B级评价，充分体现了第三方机构对公司环境管理工作的认可，为精密制造行业低碳转型提供了可借鉴的实践样本。

价值共建：以人文初心凝聚协同发展合力

在可持续发展生态构建过程中，适新科技始终坚持“以人为本”的发展理念，将人的价值置于核心位置，着力打造包容平等、安全有序、共建共享的职场环境，让员工在企业发展中实现个人成长，凝聚起推动企业前行的强大合力。为保障每一位员工的合法权益与公平发展机会，公司不断完善劳动合同保障体系，搭建覆盖“培训-成长-晋升”的多元化职业发展路径，严格推行职场歧视零容忍准则，切实维护员工的尊严与权益。

数字化治理：以规范运营提升透明发展水平

为实现ESG管理规范化、精细化与透明化，依托新科技健全ESG治理架构，设立ESG可持续发展委员会，下设各专项工作小组并常态化运转，将气候信息披露、环境风险管控、社会责任履行等要求全面纳入企业决策、执行、监督全流程，构建覆盖全公司的ESG管理体系，显著提升公司治理规范化水平与信息披露透明度。未来我们将持续深化ESG理念融入业务全链条，稳步推进低碳转型，赋能行业可持续发展，共享绿色发展成果。

未来规划：协同共生绘就可持续发展新蓝图

展望未来，适新科技将以ESG理念为引领，持续深化可持续发展实践，重点打造负责任、绿色化的供应链体系，推动供应链上下游在环境保护、社会责任、公司治理三大维度实现协同转型，推动供应链管理从“合规底线”向“价值创造”跨越，构建共生共赢的供应链生态，为供应链合作伙伴提供专业化的ESG培训、技术支持与资源对接，携手搭建碳减排协同机制，推动供应链整体绿色升级、低碳发展。

总经理：傅煜

2025年，全球气候治理步入攻坚提速的关键阶段，企业社会责任的边界不断拓展、内涵持续深化，ESG（环境、社会和治理）已从企业发展的“加分项”，升级为高质量发展的“必修课”。作为安洁集团旗下深耕高精密金属零部件领域的行业领跑者，适新科技（苏州）有限公司始终将ESG理念深度融入企业战略内核与经营全流程，以技术革新为根本支撑，紧扣欧盟“2050双碳”目标，在绿色生产、价值共建、数字化治理三大核心领域实现突破性进展，走出了一条兼具生态效益、社会效益与发展质量的可持续发展之路，彰显了精密制造企业的责任与担当。

企业简介

适新科技（苏州）有限公司于1996年12月31日完成注册设立，注册资本达7704.38万美元。公司归属于安洁集团旗下，核心业务聚焦于高精精密金属零部件的研发与生产领域。历经二十余年的深耕积淀，公司已成长为以金属冲压、工模制造、精密机械加工及电子装配为核心主业的行业标杆，能够为计算机硬盘、汽车（含新能源汽车）、智能手机等多个领域的客户，提供冷拉伸加工、冲压成型、精密车铣、表面处理及精密模具设计与制造等全方位配套服务，同时具备自主研发自动化生产及检测整体解决方案的核心能力。

公司已通过多项国际及国内权威认证，全方位覆盖质量、环境、职业健康等多个维度，在社会责任践行方面，公司主动践行并严格恪守《责任商业联盟行为准则》（RBA），聚焦供应链安全、人权保障与环境责任，构建起覆盖该准则所有核心要素的完善管理体系，将合规经营与责任担当融入企业运营的每一个环节。

新能源汽车热管理与氢能核心部件

核心产品：燃料电池金属双极板及电堆组件、动力电池冷却板、转向控制冷却板、冷却系统；

汽车电子控制单元结构件

核心产品：安全气囊ECU 底板、MS ECU 盖板 / 底板、转向控制 ECU 壳体；

新能源高压连接系统部件

核心产品：Busbar 母线、CCS（集电器）模块、充电端口插座及端子；

工艺支撑与自动化解决方案

核心产品：高精密切制化模具设计制造、全流程自动化生产与在线检测方案；

主营业务

走进适新

企业文化



公司荣誉：卓越历程与行业认可

 专精特新 「小巨人」企业 国家级最高荣誉认证，标志着企业在细分领域掌握核心技术，具备不可替代的市场竞争优势与行业话语权。 价值：获国家政策重点倾斜，确立细分市场头部地位，拓宽融资与发展空间。	 博世 战略合作伙伴奖 全球工业巨头授予的顶级荣誉，是对企业在产品质量、技术创新及交付稳定性方面长期卓越表现的高度认可。 价值：稳固高端供应链核心席位，彰显全球化品质，大幅提升国际市场竞争力。	 博士后 科研工作站 国家级人才平台，聚焦绿色技术与可持续发展研究，推动前沿科技成果转化，助力企业实现碳中和目标。 价值：汇聚顶尖人才，构筑绿色创新引擎，驱动企业可持续发展。	 检测能力获国际互认标准(ISO/IEC 17025)认证，标志着实验室管理与技术水平达到国际先进水准。 价值：检测报告全球通行，消除国际贸易技术壁垒，增强客户信任与品牌公信力。	
2021 获评苏州市企业技术中心，同时获得苏州市示范智能车间认定，智能制造水平迈入新阶段。	2022 获批江苏省工程技术研究中心；被评定为江苏省五星级上云标杆企业，数字化转型成效显著。	2023 荣获吴中区亩均效益十强企业；获苏州市劳动保障5A级信誉单位，企业经营与社会责任并行。	2024 成功创建苏州市5A级绿色工厂，在节能减排、清洁生产和可持续发展方面树立行业新典范。	2025 荣获江苏省绿色工厂，通过两化融合管理体系贯标，成为区域绿色发展示范引领企业，标志着公司在ESG领域的坚定承诺与卓越实践，实现了经济与环境效益的协同共进。



01

既往开来 低碳践诺

ESG理念	08
可持续发展目标	09
绿色赋能	10
以人为本	11

ESG理念



低碳文化倡导

普及低碳知识，引导全员参与，推动绿色办公践行降碳行动

供应链协同减排

碳减排纳入供应链准入标准，推动全链路降碳增效升级

运营环节减排

减化石燃料消耗，转电力驱动，推进办公车辆清洁能源改造

四大层面的系统性行动

通过“强化内部运营”、“驱动供应链协同”、“引领产品创新”和“构建文化与数据基础”四大层面的系统性行动，企业将构建全方位的绿色竞争力，有能力坚定实现其设定的 42%、51.6% 乃至 90% 的阶段性减排目标。

➤ 强化内部运营，实现范围1+2减排

行动：采购绿电；替换燃油车为新能源车，出台政策鼓励绿色通勤；改造生产设备；

目标贡献：显著降低范围1（直接排放）和范围2（能源间接排放）的综合能源消耗

➤ 驱动供应链协同，攻克范围3类减排

行动：对核心供应商碳盘查，纳入考核；制定指南，优先采购低碳产品；赋能供应商减排能力；挂钩订单份额，设碳目标；

目标贡献：从源头削减范围3上游排放，全面覆盖价值链上下游，挖掘全链路的减排潜力

➤ 引领产品创新，实现全生命周期减排

行动：产品设计阶段即融入碳足迹考量，采用轻量化设计，遴选低碳原材料；推行产品回收再利用计划，探索租赁等服务化模式，延长产品生命周期；优化环保包装，研发高能效产品；

目标贡献：从源头削减范围3上游排放，全面覆盖价值链上下游，挖掘全链路的减排潜力

➤ 构建文化与数据基础，保障战略落地

行动：定期开展全面碳盘查，建立覆盖范围1、2、3的碳排放数据库；推行碳中和理念，营造“人人参与、事事减排”的企业氛围；

目标贡献：确保减排目标的科学性、可衡量和可报告，为决策提供精准依据

可持续发展目标

短期目标 (2030年)

范围1（直接排放）
范围2（间接排放）



温室气体减排
-42.00%

短期目标 (2030年)

范围 3
(价值链排放)



每百万件产品排放量
-51.60%

长期目标 (2050年)

范围1&范围2&
范围3



绝对减排，迈向科学净零
-90.00%



国际认可：权威评级突破

CDP 评级跃升至 B 级

从基础合规向卓越管理跨越，充分体现了企业在应对气候变化、制定科学碳目标及风险管理方面的显著进步。

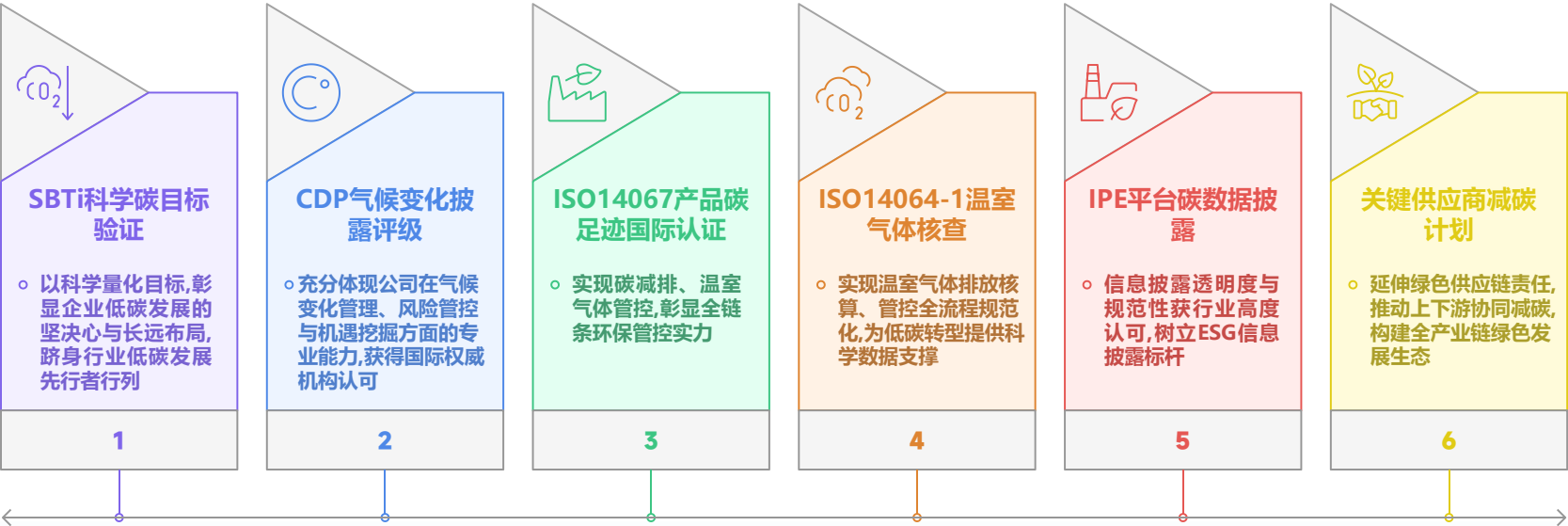
IPE 平台最高透明度认证

完整披露环境与供应链数据，以开放透明的治理模式，赢得利益相关方信任，树立行业绿色合规新标杆。

科学减排 · 战略指引

- 公司制定的减排目标严格遵循SBTi（科学碳目标倡议）标准，拒绝口号式承诺，将减排目标与全球升温控制在1.5°C以内的科学路径深度绑定，制定严谨可执行的落地路线图；突破单一运营边界，将范围1、2自身排放与范围3供应链上下游排放统一纳入企业碳管理核心体系。技术革新驱动绿色转型，实现经济效益与低碳发展的长期协同共进。

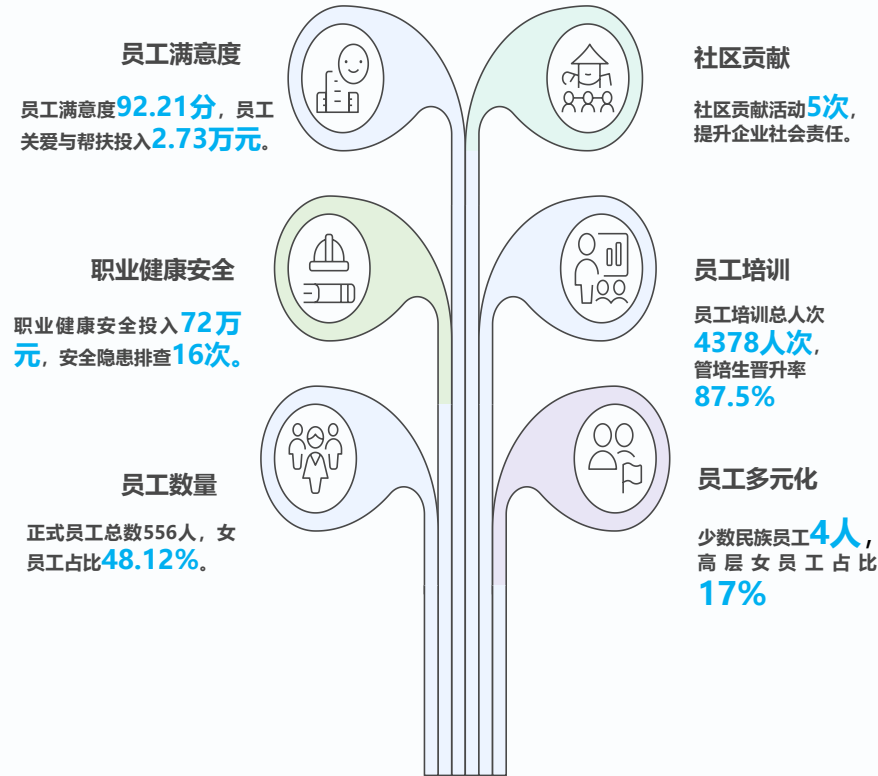
绿色赋能



指标	温室气体排放	可再生电力使用	全年用水量	一般固体废弃物	危险废弃物	环保培训	废不锈钢边角料	废铝边角料
数量	112701.49 tCO ₂ e	1361万KWh	65866立方米	2005.8吨	144吨	30场,556人次	571.70吨	1352吨
描述	较上年同比下降72.2%	占总用电量的100%	实现工业用水零排放	回收利用率达100%	处置率达100%	覆盖率达100%	废不锈钢边角料减量	废铝边角料减量

以人为本

员工福祉和发展



廉耻教育举措

全员廉洁教育

常态化开展廉洁从业专项培训，实现全体员工**100%**全覆盖，全方位强化全员职业操守与合规履职意识。

专项开展反贪污整治行动，累计落地专项培训**30场**，覆盖中高风险核心岗位员工**407人**，建立常态化防腐、拒腐、风控管理机制。

高危岗位风控

供应链廉洁共建

依托年度供应商合作大会，择优表彰优质诚信合作伙伴，累计颁发荣誉证书、合作认证证书**5项**

实现A、B类核心供应商廉洁协议签约率**100%**、RBA行为准则签署率**100%**，全面标准化约束供应链经营行为，打造廉洁合规优质产业链。

供应链合规管控

保密管控

严守数据保密与信息安全底线，全年达成信息零泄露、安全零事件、投诉零记录的优异成绩，全员签订保密协议，签约覆盖率达**100%**，搭建全方位、全流程、全层级的信息安全防护网络。



02

责任根基 持续治理

责任治理

13

信息安全管理行动

14

责任治理

实质性议题筛选

公司高度重视与各利益相关方协同沟通，通过线上问卷、电话访谈、面对面座谈等多元渠道，广泛收集各方诉求。我们基于收集到的相关诉求，持续优化ESG治理与反贿赂管理体系。

适新科技(苏州)有限公司始终将ESG理念深度融入发展战略与日常经营全过程，通过系统性研判内外部宏观发展环境、精准紧跟国家及地方ESG相关政策导向、积极借鉴国内外行业头部企业最优实践，并广泛调研、倾听股东、客户、员工、社区等各类利益相关方核心诉求，最终筛选确定21项实质性议题，全面且均衡覆盖环境、社会、治理三大核心维度，为公司ESG治理及反贿赂工作筑牢坚实框架，推动可持续发展目标稳步落地。

	环境	社会	治理
高度实质性议题	能源消耗与能效提升 温室气体排放控制 大气污染物减排	产品质量与客户满意度管理 职业健康与安全保障 员工培训与职业发展 数据与信息安全 负责任的供应链采购	公司治理 反腐败贿赂 合规性 反不正当竞争 商业道德
中度实质性议题	水资源利用与保护 废弃物分类与资源化 管理 原材料可持续采购与 循环利用	技术创新 多元化平等包容 童工和强迫劳动防治 公益事业 工作条件劳工关系 消费者健康安全	股东权益保护 信息披露透明度 董事会独立性 利益相关方沟通 供应链合规管理

商业道德与反

0 起

腐败相关违规事件发生
全年保持廉洁运营记录，合规防线稳固

沟通投诉：
goutong@seksun.com.cn

100 %

举报线索核查处理率
举报人信息严格保密，件件有回应

违规举报：
jiandu@seksun.com.cn

1.反贿赂相关政策

出台《RBA行为守则》、《廉洁控制程序》等专项文件，全力打造诚信、公正、透明的商业经营环境。

2.反贿赂实践行动

全面推进反舞弊工作落地，持续强化内部控制机制，牢固树立“守法诚信，优质服务”的核心经营理念，加强对重点岗位、关键环节的监督管理。

3.反贿赂事件处理相关信息

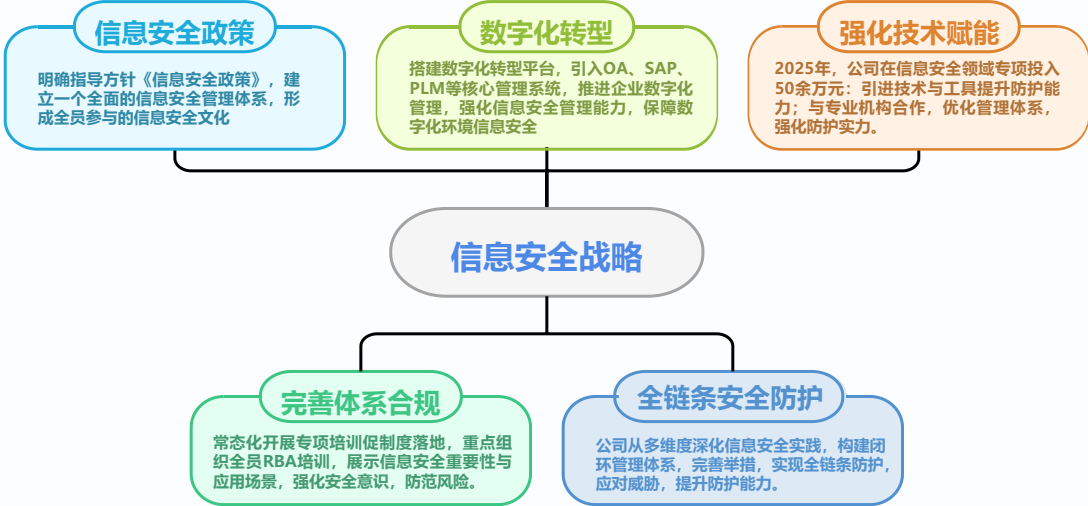
定期开展商业贿赂测评及合规审计；建立供应商黑名单制度，对存在行贿行为的合作方，立即终止合作；搭建多渠道举报平台，举报信息由人力资源部统一收集，规范处置，完善监督闭环。

4.对商业伙伴的反贿赂要求

公司制定《ASI方针》《RBA行为守则》《廉洁控制程序》等文件，明确要求所有A、B类供应商签订《廉洁协议》。

信息安全管理行动

信息安全乃企业稳健运营之核心基石，更是数字化转型与长远发展之重要保障。公司高度重视信息安全建设，将其纳入企业战略布局，以政策为引领、实践为抓手、技术为支撑，构建全流程、立体化、高标准信息安全防护体系，既守牢安全底线，更筑牢企业未来发展之数字根基。**本年度公司持续加大信息安全建设力度，专项投入超 50 万元，筑牢网络安全防护屏障。**



目标项	信息安全泄露事件	信息安全培训	员工保密协议签约率
目标值	0次	6次	100%
完成情况	0次	6次	100%

风险管控与合规护航并重

公司秉持“预防为主、精准管控”原则，常态化开展合规性、业务连续性等各类风险的全面识别与科学评估，结合风险严重程度、发生频次精准排序，合理配置管控资源、优化管控措施，实现风险管控靶向发力、有的放矢。

将核心风险管控指标纳入绩效考核体系，“全员参与、层层落实”的风险管控机制，推动风险管理融入经营全流程、覆盖全员岗位，持续强化内控体系迭代升级，从严防范合规风险，以系统化、精细化的风险管理能力，为公司高质量可持续发展保驾护航，彰显稳健经营的战略远见与核心竞争力。

从顶层政策设计到基层实践落地，从技术升级到全员赋能，从风险管控到合规护航，公司以全方位、高标准的信息安全与风险管理建设，守住企业发展底线、激活数字化转型动能，为企业未来高质量可持续发展奠定坚实基础。

风险管理项目	具体完成情况
风险管理识别次数	7次
体系审核次数	7次
定期管理评审报告次数	7次
审计相关培训 (场次/时长/人次)	28次/224小时/420人次
公司违规事件数量	0次



03

质量管理 精益匠心

科技创新驱动
知识产权护航
坚守品质标杆

16
17
18

科技创新驱动，夯实核心竞争力

以技术为矛，以创新为盾，构建企业可持续发展的核心壁垒

我们始终将科技创新作为发展生命线，持续加大研发人力、资金、设备等核心资源倾斜，构建从基础理论研究、应用技术攻关到规模化产业化落地的全链路闭环研发体系。通过深耕核心领域、与顶尖高校及科研院所开展产学研深度协作的双轮驱动模式，不断突破制约行业发展的关键核心技术瓶颈，为旗下全系列产品的快速迭代升级、国内外市场版图的稳步拓展注入源源不断的内生动力，将实打实的技术优势切实转化为企业抢占行业先机的核心竞争力。

2025 核心研发投入数据概览

年度研发总投入

6,631万元

同比增长 15%，持续加大资源倾斜

专业研发团队规模

167人

硕博占比超 30%，汇聚高精尖人才

营收占比（行业高位）

7.16%

远超行业平均水平，注重技术深耕

全员研发占比

21.3%

人才结构优化，创新氛围浓厚

核心发展引擎

全维研发体系架构

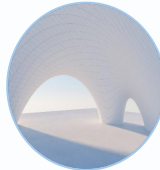
涵盖研发中心、项目管理、产品设计、工程技术、自动化设备部及专业实验室，形成“研-产-测”一体化闭环。

战略目标：

聚焦前沿技术，打造行业领先的技术平台，实现从“跟跑”到“并跑”再到“领跑”的跨越，为客户创造更高价值，为行业树立创新标杆。

知识产权护航，强化创新成果转化

适新科技严格遵循国内外知识产权相关法律法规，立足创新发展实际出台《知识产权管理制度》《知识产权的识别和保护程序》等核心文件，搭建起覆盖专利、商标、域名等多维度类别，贯穿申请、维护、维权全流程的知识产权布局体系，通过精细化管控切实筑牢创新成果保护屏障，为技术从实验室走向市场、实现产业化转化应用提供坚实支撑，让创新价值得到充分释放。



以保护促转化的发展目标

严格遵循国内外知识产权法律法规，构建起“专利+商标+域名”的全方位保护矩阵。通过建立从申请注册、侵权预警到维权诉讼的全流程管控机制，形成覆盖技术创新全生命周期的防护网，彻底解决创新成果的后顾之忧。



全维度知识产权体系布局

以知识产权保护为核心抓手，打通“研发创新—成果确权—产业应用”的价值链条。2025年我们将持续推动核心专利技术的市场化转化，让技术创新真正成为驱动企业高质量发展的核心引擎，实现从“技术优势”向“市场胜势”的跨越。

累计持有总量

80项 (2025年最新数据)

核心专利占比

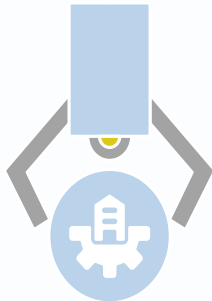
78项 (占比超97%)

发明专利奖金

¥1,000/项 重奖突破

实用新型奖励

¥300/项 鼓励落地



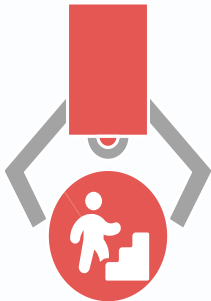
知识产权管理制度

确立顶层设计



专利保护实施办法

规范流程管理



激励与考核办法

激活全员创新

坚守品质标杆，构建协同发展生态

构建全链条闭环保障

秉持质量为本理念，搭建事前防控 - 过程管控 - 事后复盘全闭环质量体系，全流程管控有害物质风险，配套 HSF、QC080000 合规体系，从源头保障环保安全。

智能管控系统

上线 Win SPC、FMEA-Master 数字化平台，实时监控质量数据、预警失效风险，实现质量管控从被动处置转为主动预防。

体系化保障

引入行业领先高精度检测设备，建立可追溯质量档案，常态化开展全员质量意识宣导，品质要求深植日常工作，构建坚不可摧的质量管理防火墙。

精密检测

自有专业实验室开展多维度性能测试，所有出厂产品均完成严苛市场标准检验，实验室已获 CNAS 认可。

「2025 年度关键成果」

- 荣誉：德国博世集团2024亚太区优秀供应商，双极板项目战略合作伙伴
- 奖项：供应商大会累计颁发各类奖项**5项**
- 供应商合规：A、B类供应商廉洁协议签约率**100%**
- 行为准则：RBA行为准则签署率达**100%**
- 客户品质：“零”批量质量投诉，客户满意度**96.54%**

高度重视客户健康权益，搭建了HSF（Hazardous Substances Free）无有害物质全流程管控体系，确保产品符合国际标准且通过**QC080000**体系认证。

通过从产品设计、物料选型到生产交付的全链条干预，严格确保产品完全符合国际市场的环保与安全标准，从源头杜绝有害物质风险，为客户提供可信赖的合规保障。

产品严选环保材料，委托第三方检测，全面符合欧盟**REACH法规**、**RoHS 2.0指令**及**GADSL**全球汽车禁用物质清单，报告期内无不合格；

2025高光时刻 | 以创新为笔，书写高质量发展答卷

- 绿色认证：**斩获“江苏省绿色工厂”资质，低碳制造实力获官方认证。
- 研发升级：**建成“博士后科研工作站”，产学研协同创新再提速；
- 国际认可：**荣获博世（BOSCH）战略合作伙伴奖，双极板交付与品质表现获国际头部客户点赞！
- 品质升级：**实验室喜提 CNAS 认可，检测与管控能力正式接轨国际标准！

04

低碳环保 绿色保障

温室气体减排	20
精细化环节管控	21
践行生态责任担当	22
绿色文化培养	23

温室气体减排，锚定双碳发展目标

企业环境方针：

以人为本，关爱健康，绿色制造，持续改进；以“双碳”目标为指引，践行节能减排责任，构建全生命周期绿色低碳体系，将可持续发展融入企业战略核心，驱动长期价值增长

国际评级披露突破

CDP评级从C级跃升至B级；
IPE平台披露获最高1级认证，透明度显著提升。

合规认证与成效初显

通过 SBTi 科学碳目标验证及 ISO14064-1 核查，2025 年计划减排 4.2%，已超额完成阶段性目标，为后续 42%/51.6% 的短期减排目标奠定了坚实基础。

清洁能源转型实践基地

2025 年公司外购电力 100% 覆盖，全部通过购买绿证抵消碳排放，持续降低生产运营环节碳强度

42%

短期目标



范围1+2绝对减排42%，打造能源结构优化与工艺升级的标杆路径；

51.6%

短期目标



范围3单位产品减排51.6%，构建全产业链净零排放协同体系；

90%

长期愿景



全链条深度脱碳 90%，打造行业零碳转型标杆企业

公司的碳目标与减排路径，已达到行业领先水平，部分指标提前对标国际头部企业标准，为行业绿色转型提供了可复制的实践范本。

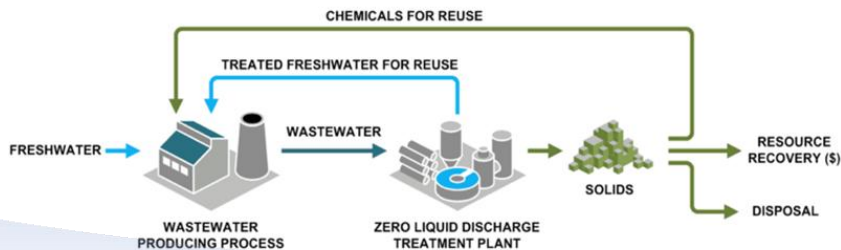
精细化环境管控，提效资源利用

⚡ 节能降碳攻坚

年节电 **5.28万度**、节油**5.55吨**；空压机 + 叉车改造，降本增效，减少碳排放；

♻️ 固废规范处置

危废处置率 **100%**；
全品类分类，合规管理，零污染风险



2025绿果：资源回收成效📈

累计回收总量 **5400吨**
金属**1715.68吨** | 纸板/塑料**3704.52吨**
全品类回收，践行循环经济

防噪护安，管化除险🛡️

厂界噪声全面达标
化学品全流程溯源管理，防范环境风险

💧 水资源闭环管理

工业废水**零排放**，生活污水**100%**达标回用
循环利用，高效节水

践行生态责任担当，守护自然共生家园



从顶层制度设计到基层全员参与，我们将生态理念融入企业运营的每一个环节，以可持续的行动守护生物多样性。

正式出台《生物多样性保护管理程序》，建立标准化管理体系。新项目启动阶段全面开展生态影响评估，精准识别栖息地；

定期组织“走进自然”生态徒步，带领员工到自然公园观察野生动植物，通过体验与环保知识分享引导其感受生物多样性，签署低碳承诺书，凝聚生态保护合力；



制度先行

把生态考量纳入战略决策核心环节，贯穿研发、生产、运营全流程，筑牢企业高质量绿色发展的坚实基础；

全员参与

将绿色理念融入生产经营各环节，强化全员绿色意识，推动绿色举措从“要求”转“自觉”，筑牢可持续发展根基。

护自然 共家园

组织员工开展生态徒步，传递绿色发展理念，感受生物多样性魅力，践行低碳环保承诺，凝聚生态保护合力。

绿色文化培育，营造全员参与氛围

从日常办公细节管控到行业权威认证攻坚，全方位构建绿色低碳、循环高效的适新科技可持续发展生态；我们积极采用可再生能源、减少碳排放，推行绿色办公、倡导员工节能减排。

适新科技（苏州）有限公司

江苏省绿色工厂

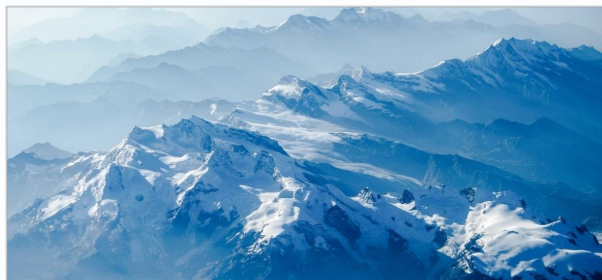
江苏省工业和信息化厅
二〇二五年

01 江苏省绿色工厂

凭清洁生产、低碳制造领域突出表现获此殊荣，彰显绿色制造领先地位，发挥行业积极示范作用

02 ISO 50001能源管理体系认证

获权威行业背书，凭硬核实力铸就权威绿标，全方位彰显适新科技在环保领域的卓越成就与责任担当。



无纸化办公

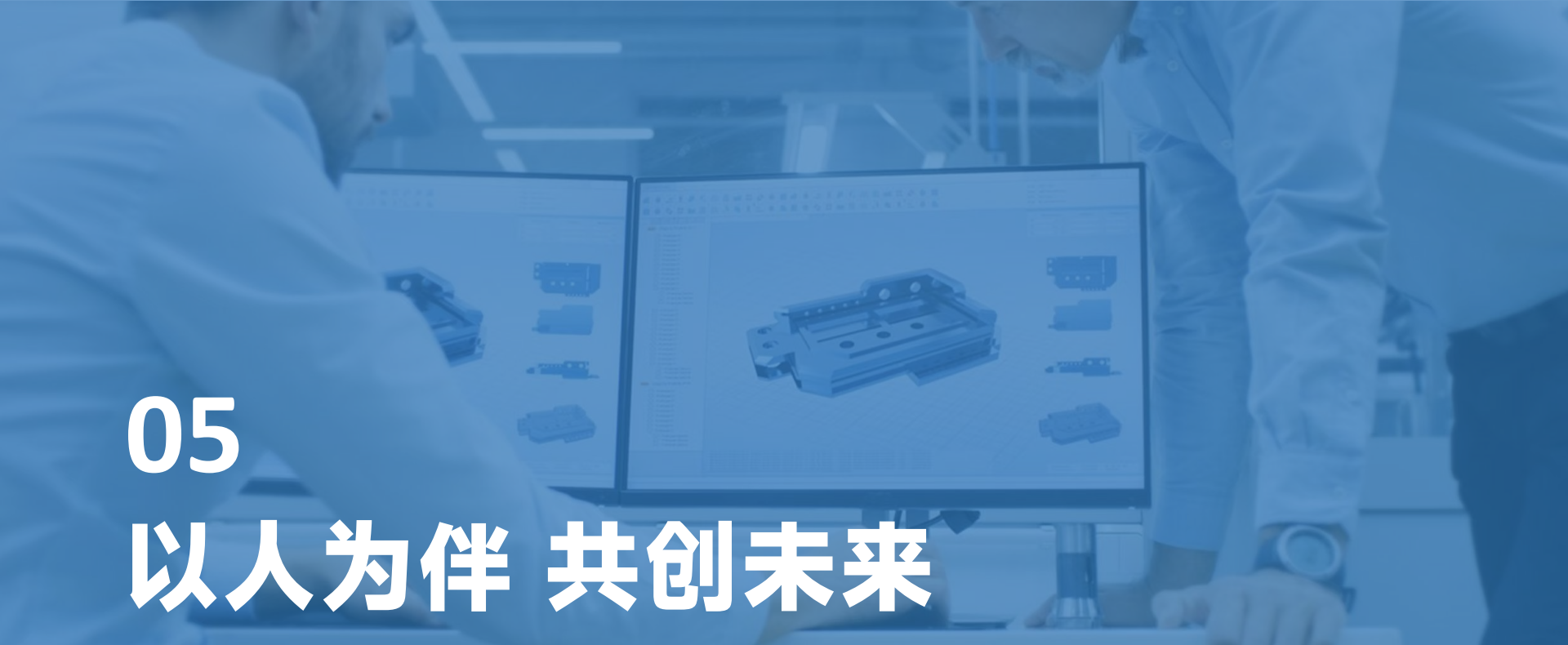
推行电子审批与云端协作模式，全面告别各类纸质件，狠砍资源浪费，助力绿色高效办公；

节能降耗 绿色通勤

设定26℃恒温标准，采用高效水冷技术，严控日常能源损耗；倡公交骑行通勤，设绿色出行奖励，减员工通勤碳足迹。

源头垃圾分类

办公区全覆盖分类回收设施，构建完善废弃物循环处理体系，助力打造低耗高效的绿色办公环境，推动ESG建设落地；



05

以人为伴 共创未来

安康伴我行	25
权益实操秀	26
职场温度	27
赋能社会	28

安康伴我行

以人为本，以安为先



¥58.26万元

年度安全专项投入 | 设备升级
+ 劳保物资配置，夯实硬件安全



4次/全年

全年 4 次全域应急演练 | 覆盖
火灾、急救实景模拟



60场/1260人次

60 场安全实操培训 | 1260 人
参训，实现全员 100% 覆盖

体系建设标准化

严对标ISO45001，全员签安全生产责任书，签约率100%，责任层层压实、管理有章可循！

风险管控无死角

常态化开展危险源辨识，隐患整改率100%。作业场所所有害因素定期检测，100%达标；

员工关怀暖人心

完成4名职业禁忌症员工调岗安置；配备劳动防护用品，守护员工职业健康权益；

筑牢安全防线

规范穿戴防护装备，是对生命最基本的尊重。定期进行安全培训，确保每位员工都能熟练掌握应急处置技能。



权益实操秀

92.21% 员工满意度
员工满意度持续提升

100% 建议解决率
有效建议均已闭环处理

透明共治 · 平等协作
落地《员工手册》及工资专项集体合同，保障员工知情权、参与权；
搭建多元团队，常态化开展成长培训，倾听员工诉求。

薪酬激励：四位一体，同工同酬

搭建全维度激励体系，严守同工同酬，完善薪酬 + 福利组合，实现投入回报良性循环。

人才发展：雏鹰育新，晋升落地

2025年共有**67名**员工获得内部晋升，占比达**11%**。配套学历奖励 + 雏鹰管培项目，打通全层级晋升通道。

平等职场：女性赋能，人文关怀

女员工占比高达**50.72%**，中高层管理岗位女性占比达**41%**。我们设立专属新生妈妈休息室，打造无差别的平等工作环境。

适势而行 新锋破浪

2025适新管培生雏鹰计划&首届语言类管培生

适新事业部第五届“管培生雏鹰计划”稳步推行中，公司从公共课学习、户外拓展、知识竞赛等方面，全方位助力管培生从学生过渡为职场人员。

户外拓展：磨炼团队，砺心砺行

在青山绿水间，管培生以汗水与欢笑书写团队精神的崭新篇章。每一项挑战都是对潜力的挖掘，更是对信任与协作的考验。如共享险峰的探险家，大家在相互扶持中征服不可能的任务，深刻体悟“孤军奋战难起，众行善善难”的真谛。这段经历将大家的心熔铸一体，让我们铭记：职场路上，我们从不孤单，身后是坚不可摧的集体。这份战友之情，将是未来风雨中最宝贵的财富。

知识竞赛：博观约取，智启新思

赛场上的智慧交锋，是知识与速度的碰撞。管培生在拾遗与解惑中展现质量管理六大工具的学习成果，闪耀智慧与团队协作的火花。竞赛如明镜，既看见知识体系的广博，也揭示待深化之处。它启示我们：在“智造”时代，唯有终身学习、快速进化，方能立于潮头。这不是终点，而是求知新征程的起点。

结业典礼：硕果盈枝，载梦远征

2025届管培生及首届语言类管培生结业典礼均已圆满举行，他们已经融入了各自的部门，这既是成长历程的庄严礼赞，更是职场征程的华丽启幕。管培生以汇报展示结业，用掌声回应汗水，管培生的承诺，为征程鼓荡长风。今日的硕果已丰满羽翼，淬炼心智，即将振翅高飞。带着公司的期望与“雏鹰计划”赋予的力量，他们将在适新的舞台上，以智慧为笔、汗水为墨，共绘璀璨未来！

▲ 播放更多精彩内容

职场温度

▶▶▶ 六大权益保障：筑牢防护网

从国际通用标准到本土劳动法规，我们以完善的制度体系为基，从薪酬福利、劳动保护到职业发展等维度，全方位筑牢员工权益“防护网”，已获得RBA VAP证书。



严禁使用童工

严守法定用工年龄底线，建立严格的入职身份核验机制，守护未成年人的未来。



社保合规

全员覆盖五险一金，保障员工的法定福利权益无死角。



工时管理

严格执行工时标准，拒绝违法超时加班，保障休息权。



反对各类歧视

在招聘、晋升等环节拒绝性别、宗教、地域等任何形式的偏见，倡导多元包容。



反强迫劳动

坚持自愿劳动原则，杜绝任何形式的限制人身自由行为。



合规“零”突破

报告期内，公司未发生童工、强制劳工事件，五大核心管控领域零违规，以实际行动赢员工信任。

▶▶▶ 三大核心理念：驱动价值实现

01

顶层设计：对标国际高标准

我们主动对标UN全球契约（UNGPS）及国际劳工组织（ILO）核心公约，结合自身全球化运营实际制定《RBA责任商业联盟方针》，明确覆盖员工薪酬福利、职业安全、平等就业等核心维度的全球化合规基准。

02

价值内核：规范用工，以人为本

秉持“规范用工 关爱员工”理念，坚决拒绝将员工视为单纯生产工具，全力营造开放平等的双向沟通环境，以细腻入心的人文关怀举措，深度推动企业与员工同频共振、共促成长。

03

制度保障：有法可依，有章可循

遵守《劳动法》《劳动合同法》等法规，以及公司《员工手册》《培训与员工满意度控制程序》等文件，落实劳动合同与集体协商制度，保障员工合法权益。

践行责任，赋能社会



传递爱心

义务献血：生命的温暖接力

常态化组织员工参与无偿献血，缓解临床用血压力，助力公益事业。

成功举办第四届爱心义卖，所得善款全部定向捐赠慈善基金会，用于帮扶困境儿童与弱势群体。

累计筹集公益善款

RMB20,000元

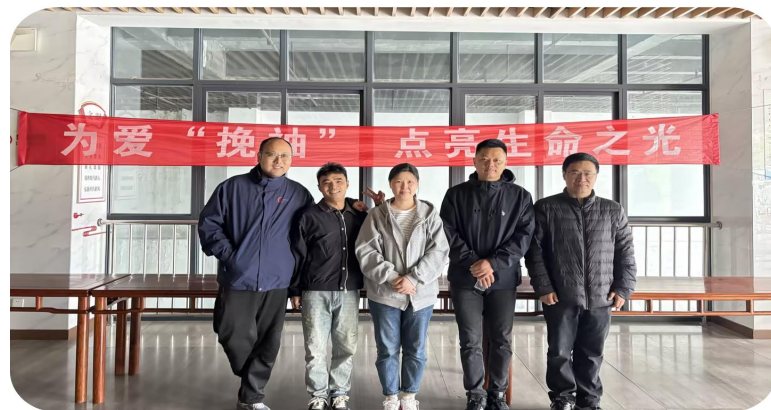


社区共建

责任共识：双向奔赴的成长

我们始终以社会责任为企业发展内在驱动力，积极履行公民责任，深度参与社区共建。在为市场创造卓越经济价值的同时，致力实现商业成就与社会价值的共生共赢。

通过持续公益投入与志愿服务，开展社区敬老关爱、绿色环保宣传等多元公益项目，让员工在奉献实践中锤炼担当意识、提升共情能力，让企业在主动担当中拉近社区距离、凝聚发展共识，共筑温暖互助、可持续的美好社区生态，以实际行动诠释新时代企业的责任与担当。



展望未来

2025 年，公司将锚定高质量可持续发展新坐标，主动把握产业变革浪潮下的结构性机遇，以长期主义构建穿越周期的韧性增长范式，实现商业价值与社会价值的协同跃升。

聚焦主业，筑牢增长基本盘

深耕核心赛道，深化战略客户协同，以技术创新与智能制造为双引擎，拓展产品矩阵与一体化解决方案能力，高效推进募投项目落地，构建兼具规模效应与技术壁垒的可持续竞争护城河。

精进治理，打造治理新范式

迭代现代化治理架构，强化全链条风控与内控体系，以数字化转型赋能治理效能跃升。将 ESG 理念深度嵌入治理全流程，构建多元利益相关方共生机制，打造行业领先的责任型治理标杆。

创新驱动，激活发展新动能

加大研发投入，布局数字化、自动化与智能化前沿技术，探索场景化创新应用，构建可持续创新飞轮。完善人才发展体系，培育鼓励探索、包容试错文化，为高质量发展注入不竭动力。

资源优化，绘就绿色新图景

构建全生命周期绿色管理体系，推行低碳生产模式，优化资源利用效率，推动循环经济实践落地，助力“双碳”目标实现，打造经济效益与环境效益共生的绿色发展路径。



指标索引表

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告		P1.1-P1.3/G3.7	2-2/2-3
董事长致辞		P2.1-P2.2	201-1
走进适新		P3.1 G2.1-G2.3/G3.1/G3.3/G3.9/G3.11	2-6
公司荣誉		P4.1-P4.4	2-1/2-6
继往开来 低碳践诺	ESG理念	G3.2	2-23/2-24
	绿色赋能	G3.2	2-22
	可持续发展目标	G3.2	2-22
	以人为本	S1.1-S1.4/S1.6/S1.8/S1.11/V2.8 G1.5-G1.7	2-7/2-25/2-26/205-2/205-3/401-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
责任根基 持续治理	实质性议题	G1.3 G3.5	2-9 3-1/3-2/3-3
	信息安全管理行动	G1.3-G1.4 S4.6	207-1/207-2/207-3 418-1
质量管理 精益求精	科技创新驱动	V2.1-V2.5/V2.8	2-22
	知识产权护航	V2.1-V2.5/V2.8	2-22
	坚守品质标杆	S4.1-S4.3/S4.9 S5.1-S5.2/V2.6	416-1/416-2/417-3 2-29 2-6/2-24/308-1/308-2/414-1/414-2 201-2/305-1~305-5
低碳环保 绿色保障	温室气体减排	E1.1-E1.2/E1.4/E1.6-E1.7 E	2-22
	精细化环境管控	E2.1-E2.5 E2.9 E3.1/E3.3-E3.6/E3.8	302-1/302-3/302-4 303-1/303-2/303-5 306-1/306-2/306-3/306-5/308-1/417-1
	践行生态责任担当	E5.1-E5.7/V4.1-V4.3	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	绿色文化培育，营造全员参与氛围	E1.5/E2.14-E2.15/E4.2/V4.3 E1.8 E2.6/V4.3	308-1/417-1 417-1 304-2
以人为本 共创未来	安康伴我行	S3.1-S3.7/S3.9	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10
	权益实操秀	S1.7/S1.10	401-2/403-6/404-3
	职场温度	S2.1-S2.2/S2.4	404-1/404-2
	赋能社会	V1.1-V1.4/V3.1/V3.4/V3.6	203-1/203-2/204-1/413-1/413-2
展望未来		A1	2-22
附录	指标索引表	A4	/
	意见反馈	A5	2-9

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《适新科技(苏州)有限公司2025年度环境、社会和治理（ESG）报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份？

- ☐政府及监管机构 ☐投资者 ☐员工 ☐客户 ☐供应商
- ☐行业协会 ☐社区 ☐其他（请注明）

2. 哪个篇章最切合您的需要？（可选 2 项）

- ☐总经理致辞 ☐走进适新
- ☐继往开来，低碳践诺 ☐责任根基，持续治理
- ☐质量管理，精益求精 ☐低碳环保，绿色保障
- ☐以人为伴，共创未来 ☐未来展望

3. 您对本年度ESG报告的整体评价：

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的影响？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 您对本报告结构安排、版式设计的总体评价？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

7. 本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

.....

.....

8. 您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

.....

.....

您可以通过以下方式联系我们：

电话：(86) 512 6565 6111

邮箱：enquiry@seksun.com

公司地址：中国江苏省苏州市吴中经济开发区天灵路 16 号